

monitor rynku pracy.

wyniki 49. edycji badania.

instytut badawczy randstad
18 października 2022 r.



monitor rynku pracy.

metodologia badania	3
wyniki 49. edycji badania	5
rotacja na rynku pracy	5
jak długo szuka się pracy?	11
satysfakcja z pracy	14
chęć zmiany pracy	18
ocena ryzyka utraty pracy	23
szanse na nową pracę	27

sytuacja zawodowa a makroekonomia	31
wyjazd do pracy za granicę	37
podsumowanie wyników	44

metodologia badania.

respondenci

- osoby pracujące minimum 24 godziny w tygodniu, zatrudnione na podstawie umowy o pracę, umów cywilnoprawnych, samozatrudnione (o ile posiadają stałą umowę o świadczenie usług jednej firmie).
- w wieku 18-64 lata

okres realizacji badania

20 sierpnia – 2 września 2022 r.

technika

CAWI - wspomagany komputerowo wywiad realizowany za pośrednictwem strony www, na panelu internetowym

liczba respondentów biorących udział w badaniu

1000 respondentów w III kwartale 2022 r.

charakterystyka próby

Próba losowo-kwotowa
Od 30 fali (IV kwartał 2017 r.) zmianie uległa struktura próby

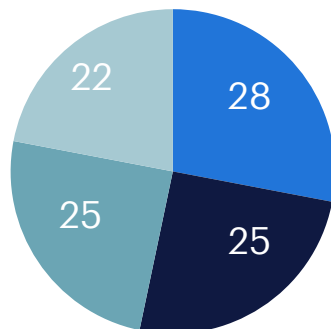
maksymalny błąd statystyczny

+/- 3,1% dla N=1000

charakterystyka próby.

wiek

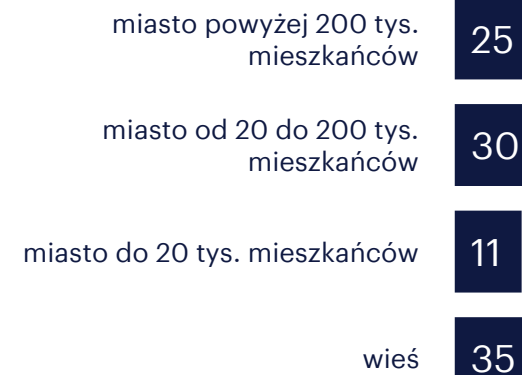
- 18 - 29 lat
- 30 - 39 lata
- 40 - 49 lata
- 50 - 64 lata



region

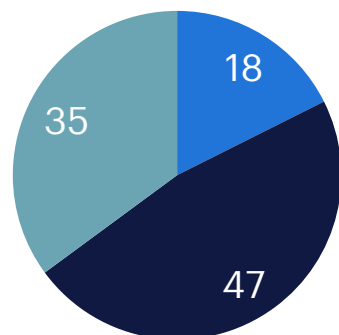


wielkość miejscowości



wykształcenie

- podstawowe / zasadnicze
- średnie
- wyższe



płeć

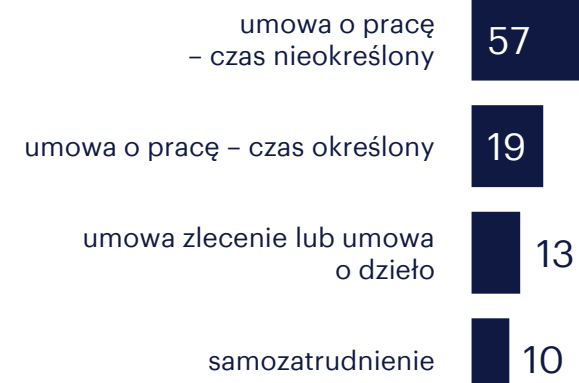


57



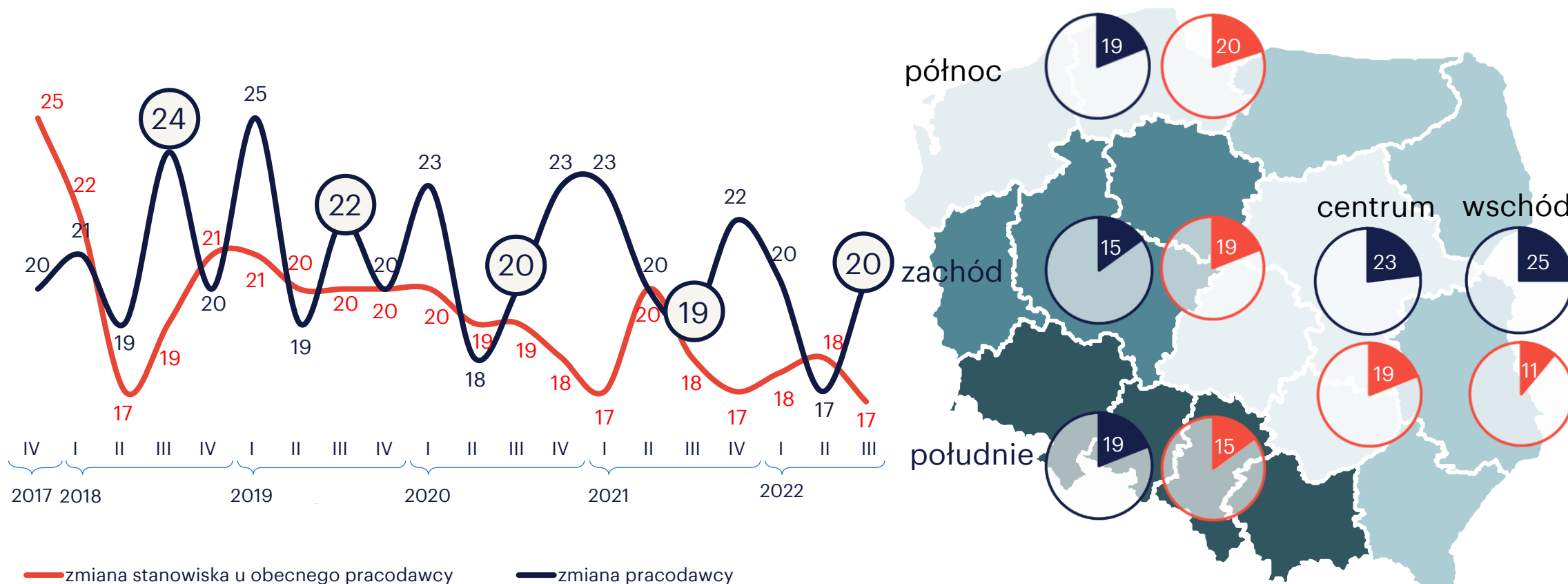
43

forma zatrudnienia



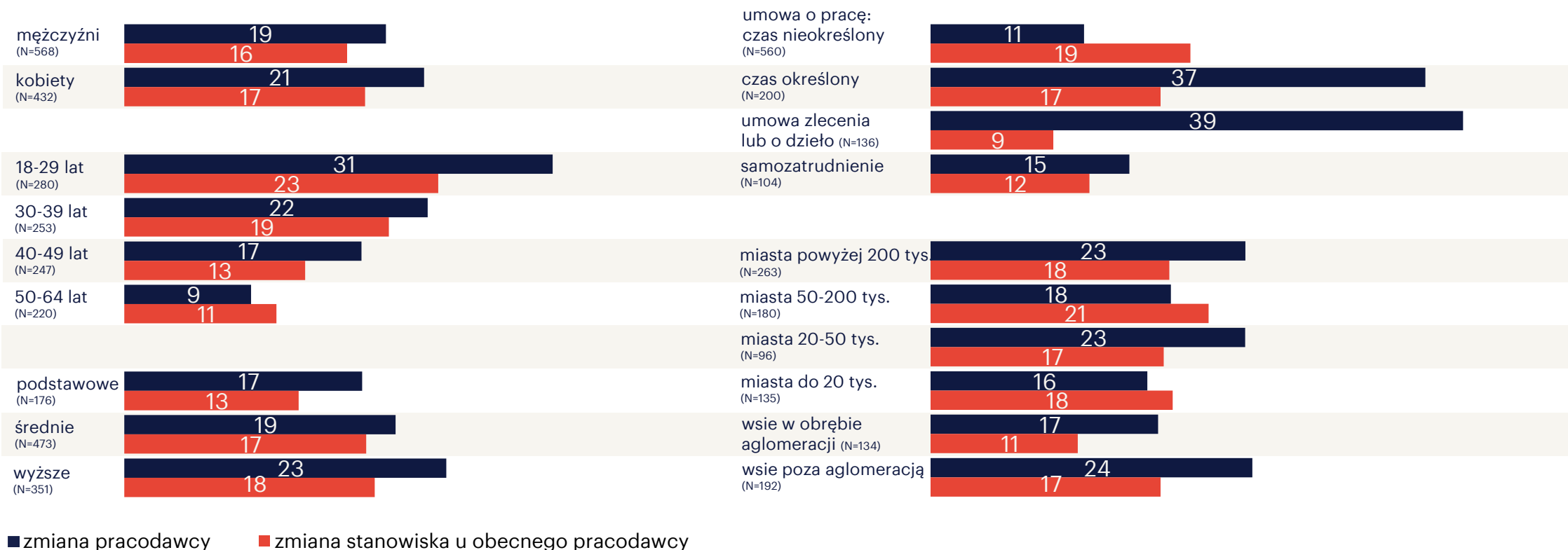
wyniki badania:
rotacja na
rynku pracy.

zmiana pracodawcy lub stanowiska. porównanie w czasie i między regionami.



Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?
 Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

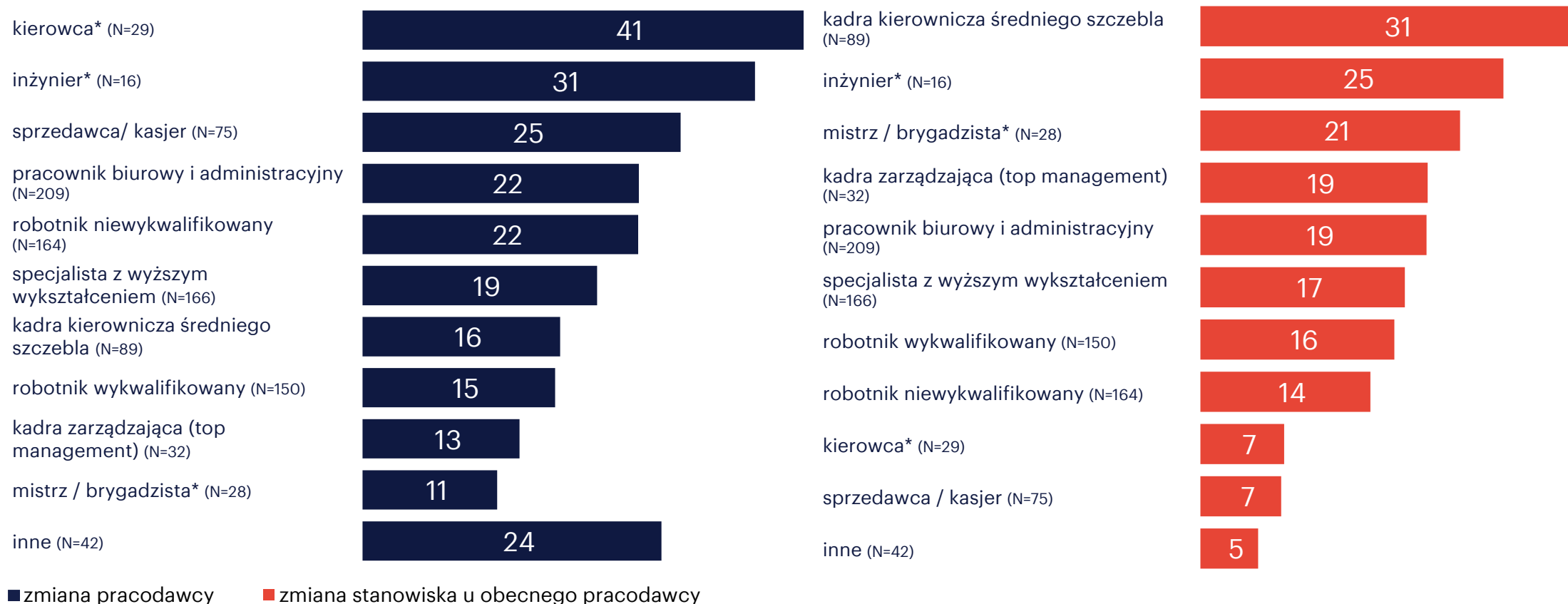
zmiana pracodawcy lub stanowiska. płeć, wiek, wykształcenie, typ umowy, typ miejscowości.



Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

zmiana pracodawcy lub stanowiska. porównanie między stanowiskami.

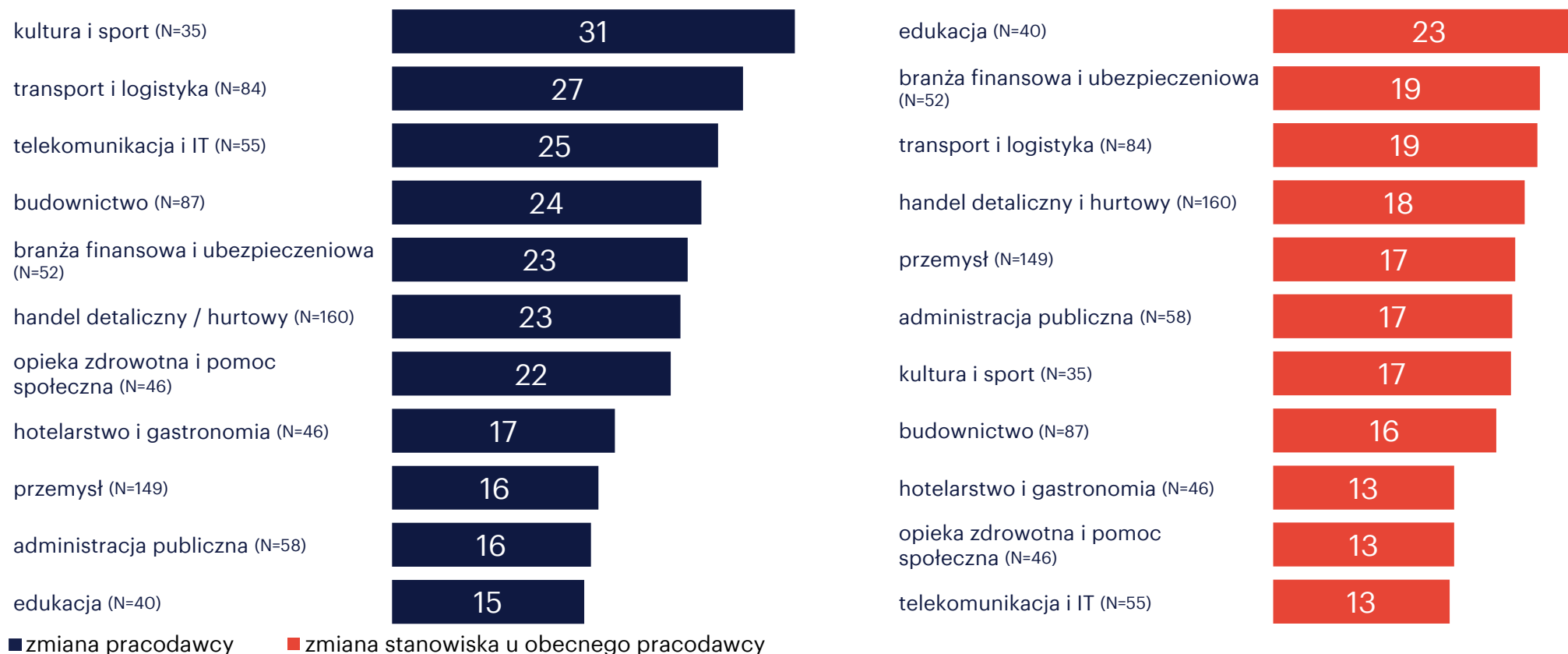


Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?



zmiana pracodawcy lub stanowiska. porównanie między branżami.

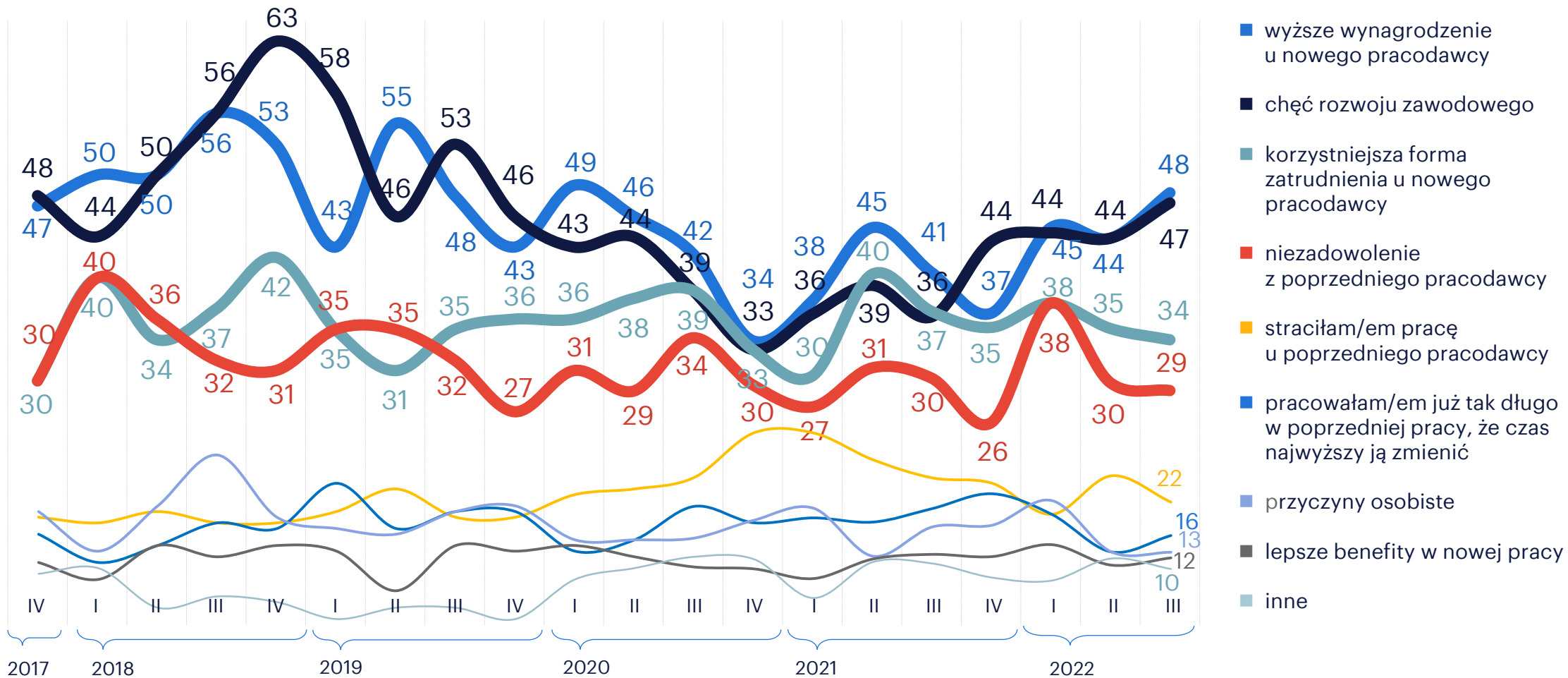


Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?



co jest przyczyną rotacji?



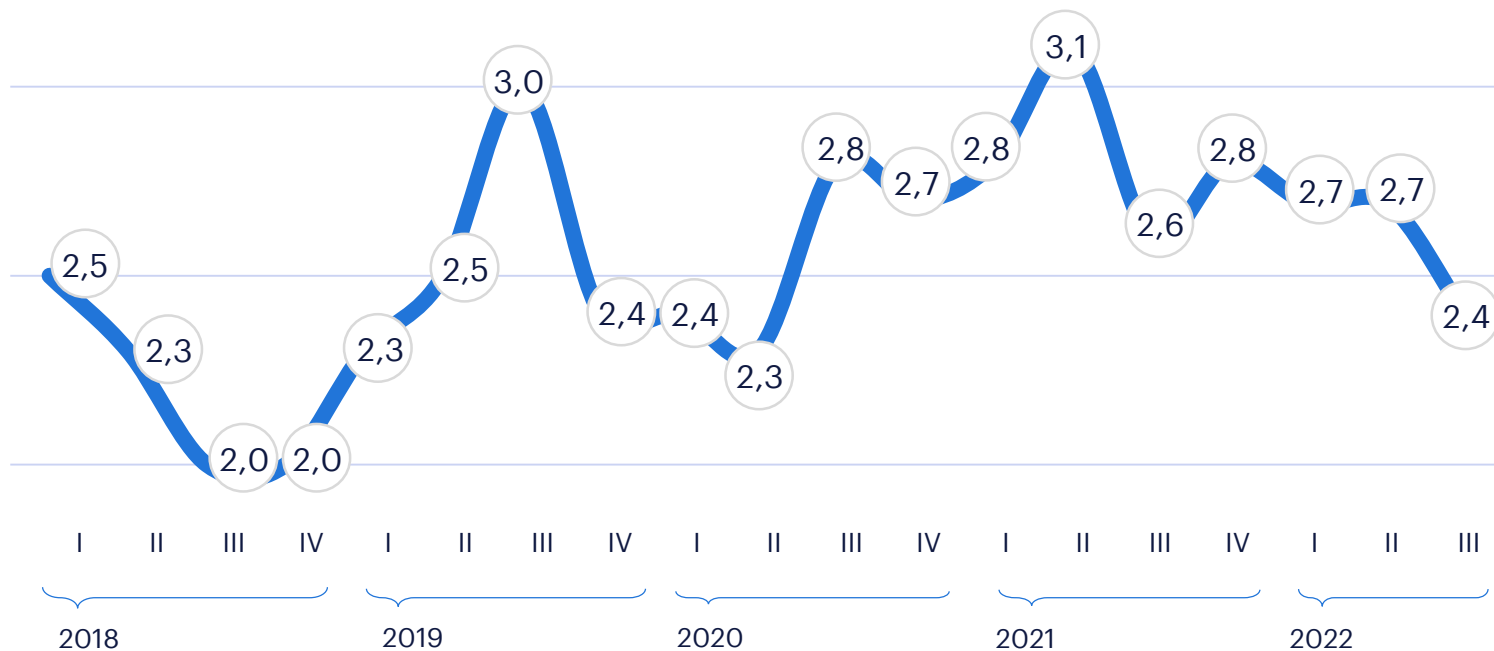
A jakie były powody tej zmiany?



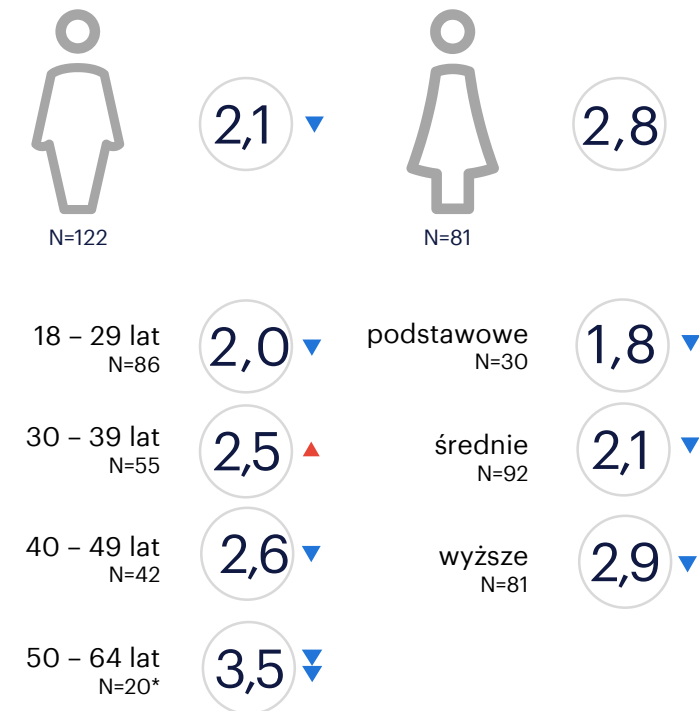
wyniki badania:
jak długo
szuka się pracy.

czas poszukiwania pracy.

średni czas poszukiwania pracy w miesiącach:



średni czas poszukiwania pracy (w miesiącach) wg płci, wieku i wykształcenia (2 kw. 2022):



odsetek badanych, którzy znaleźli zatrudnienie w danym okresie czasu w 3. kwartale 2022:



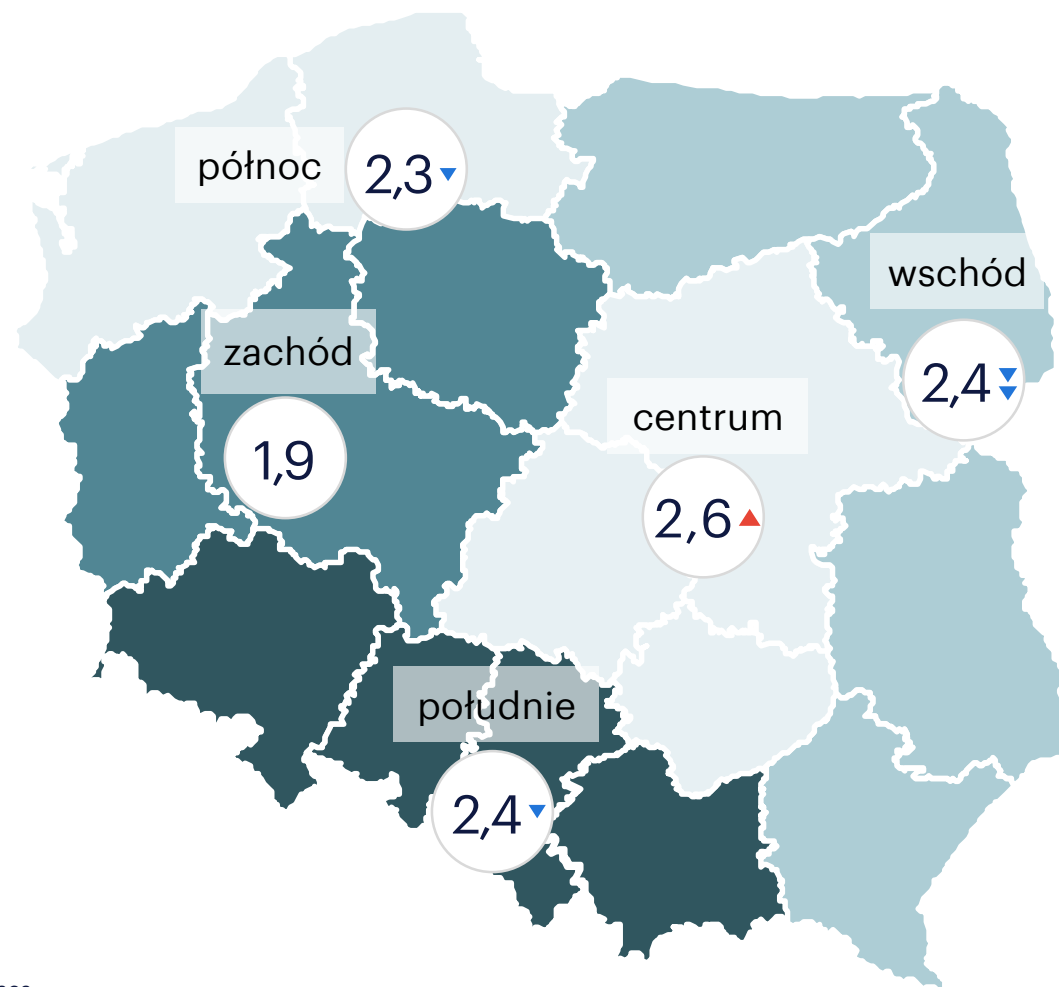
▲ dłużej niż przed kwartałem
▼ krócej niż przed kwartałem
▲▼ zmiana między kwartałami powyżej 1 miesiąca

Ile czasu zajęło Ci znalezienie aktualnej pracy?



*wielkość próby poniżej 30

czas poszukiwania pracy. regiony i typy miejscowości.



▲ dłużej niż przed kwartałem ▼ krócej niż przed kwartałem ▲▼ zmiana między kwartałami powyżej 1 miesiąca

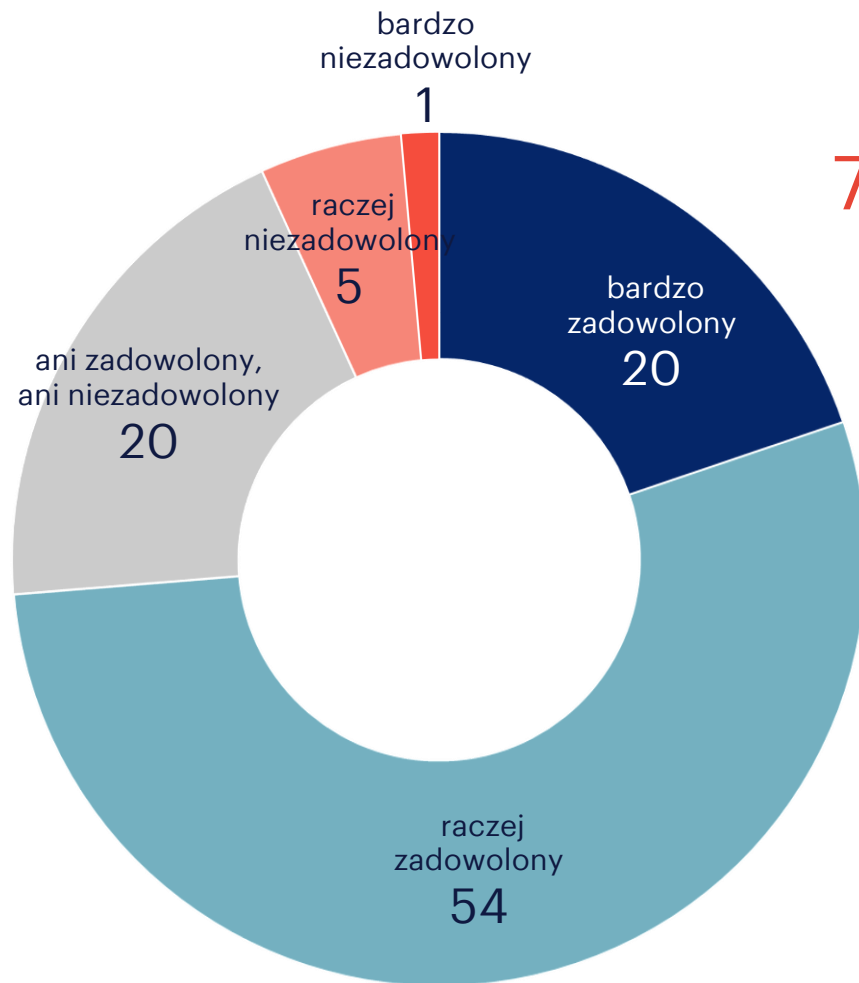
Ile czasu zajęło Ci znalezienie aktualnej pracy?



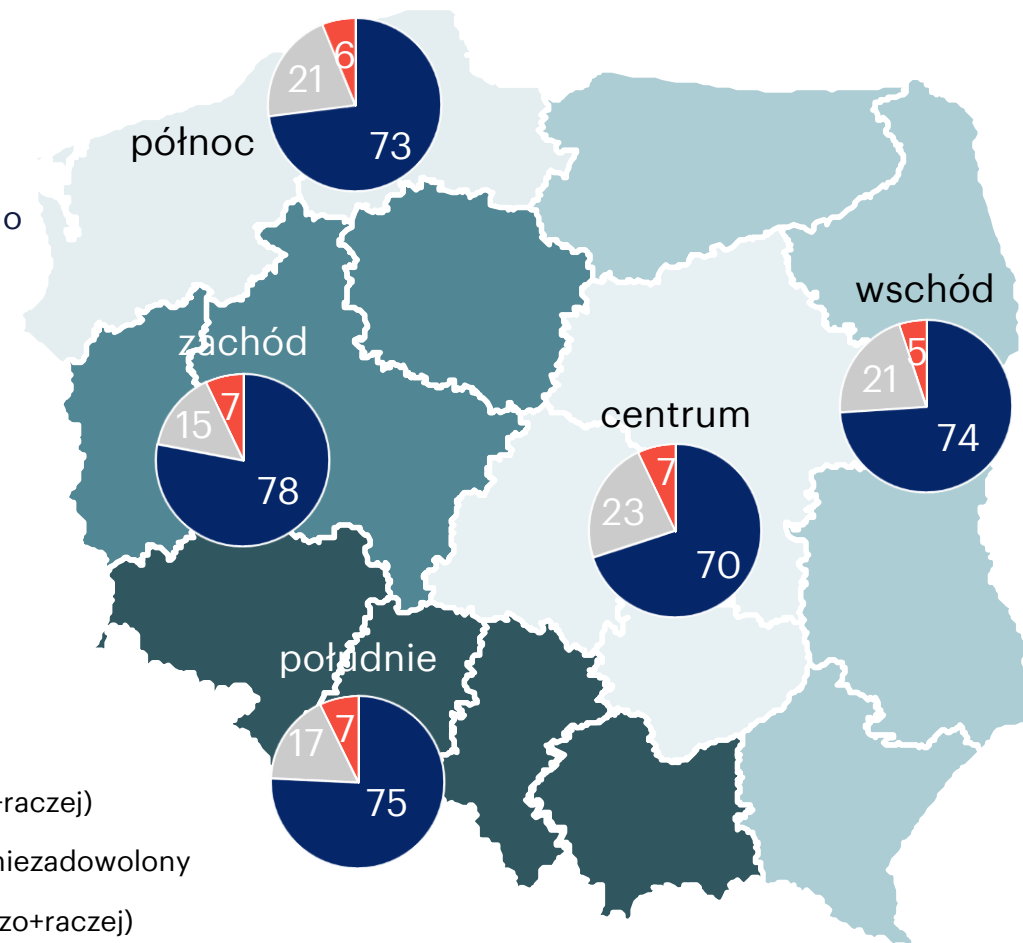
wyniki badania:
satysfakcja
z pracy.



satysfakcja z wykonywanej pracy.



74% oceny pozytywne
+2 od ostatniego badania

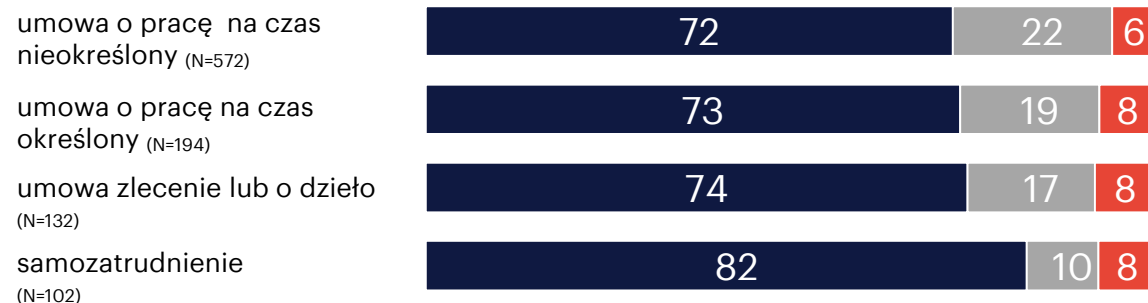
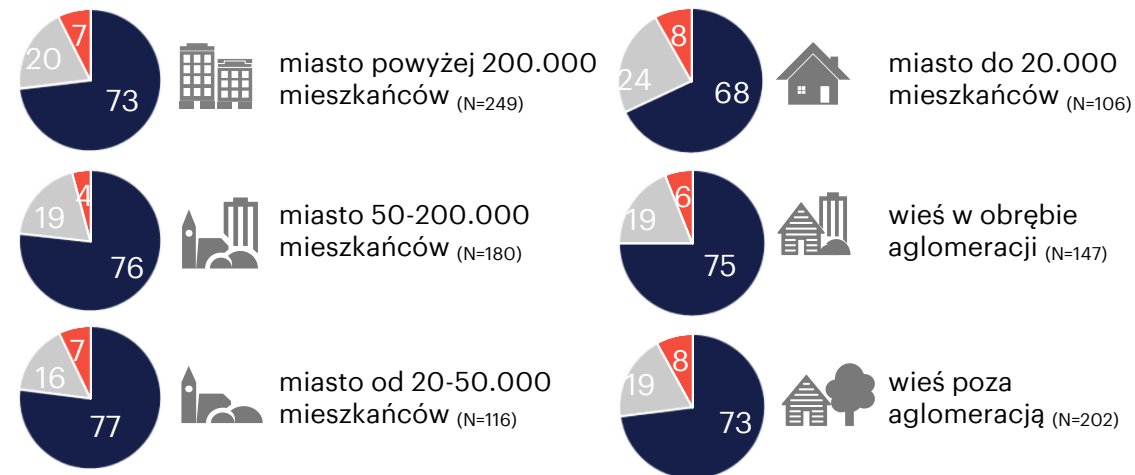
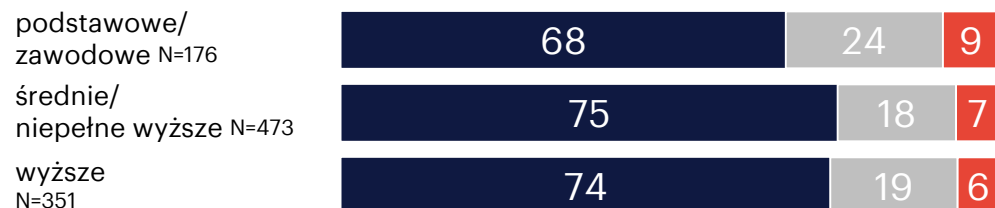
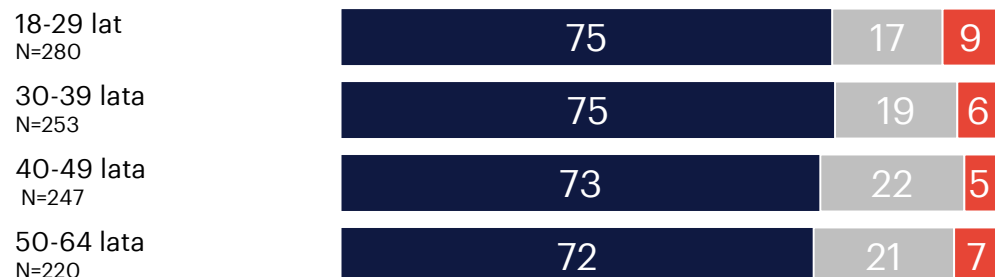


Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?



satysfakcja z wykonywanej pracy.

płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości.



■ zadowolony (bardzo+raczej) ■ ani zadowolony, ani niezadowolony ■ niezadowolony (bardzo+raczej)

Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?



satysfakcja z wykonywanej pracy.

porównanie między stanowiskami i branżami.

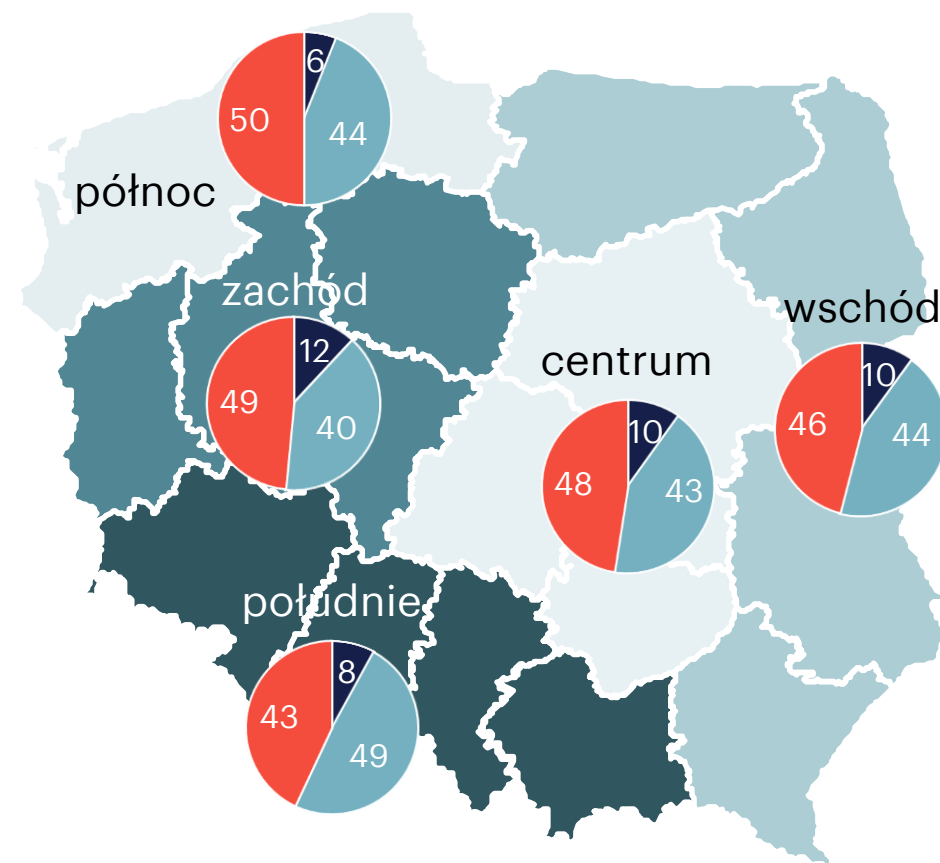
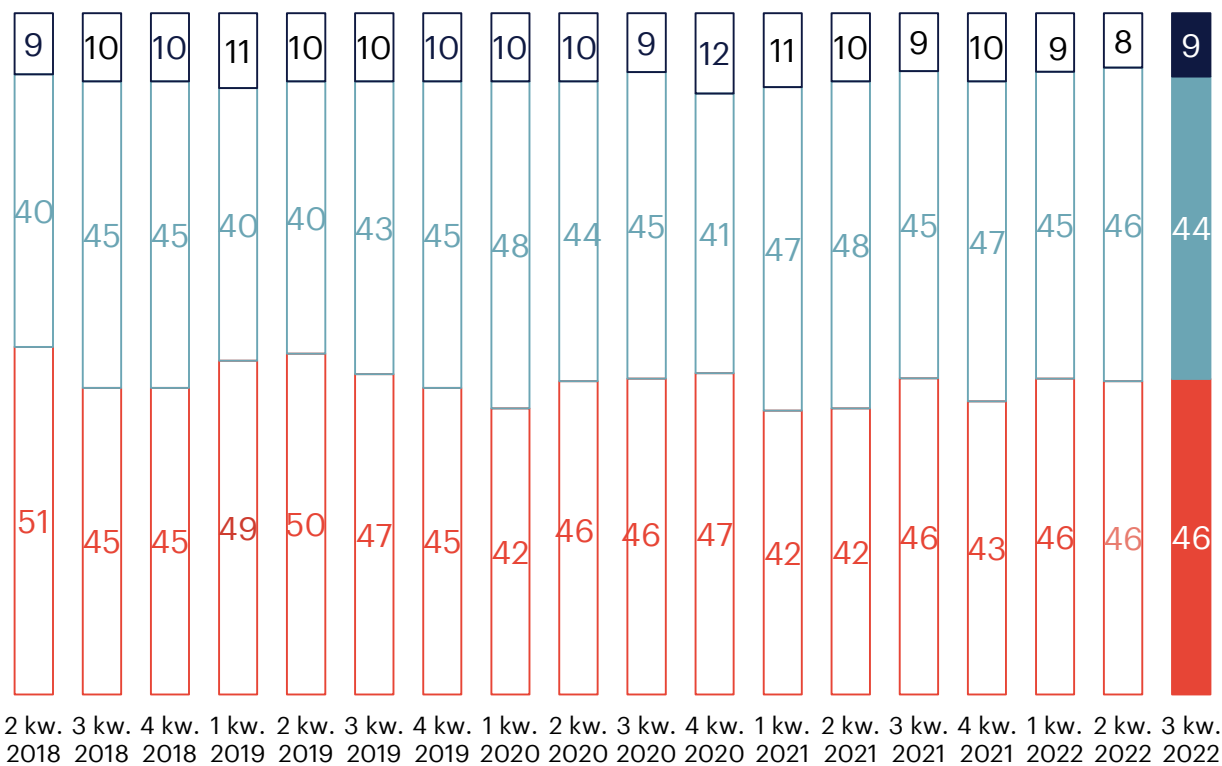


Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?



wyniki badania:
chęć zmiany
pracy.

poszukiwanie nowej pracy.



■ aktywnie poszukuję nowej pracy

■ nie jestem zbyt aktywny(a), ale rozglądam się za ofertami

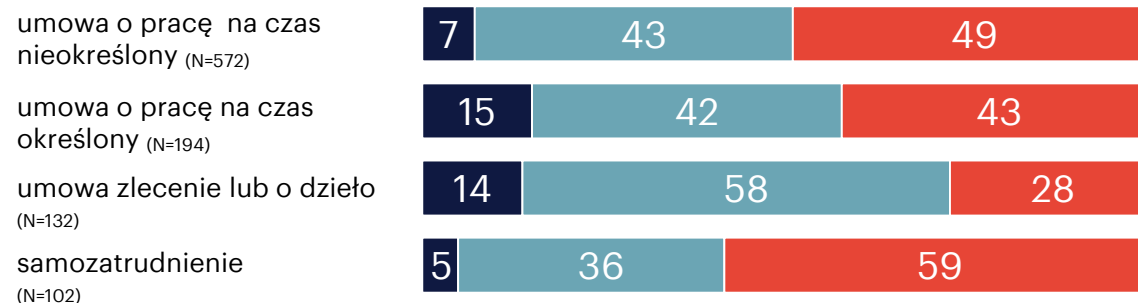
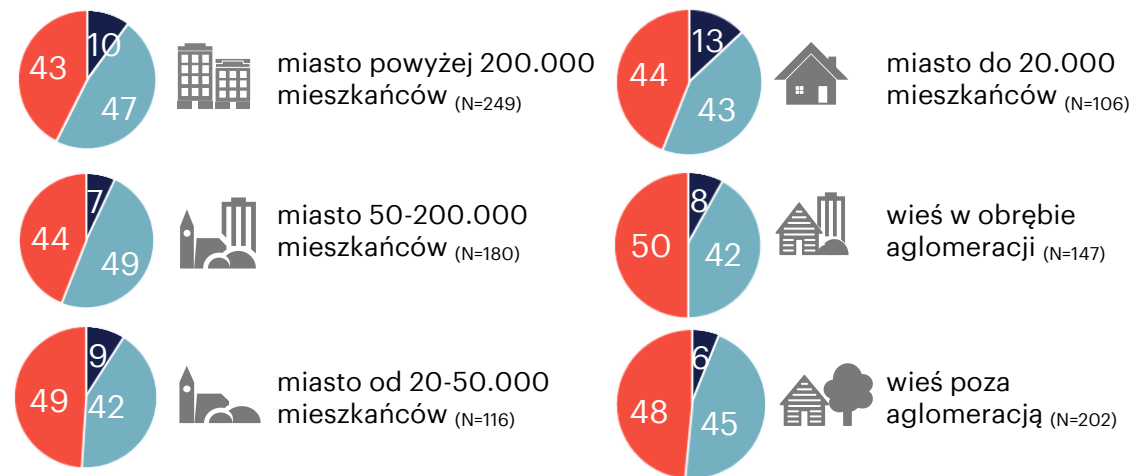
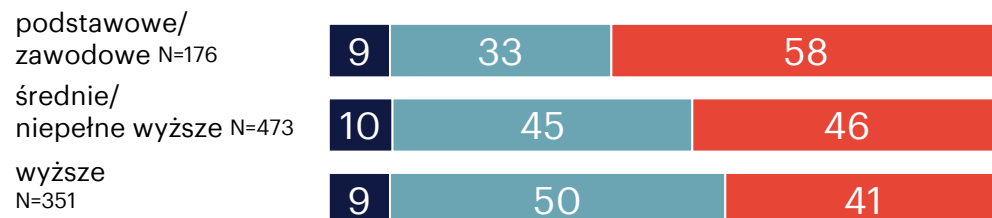
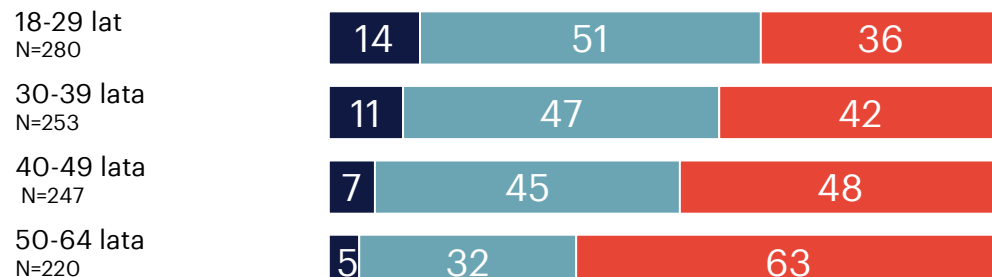
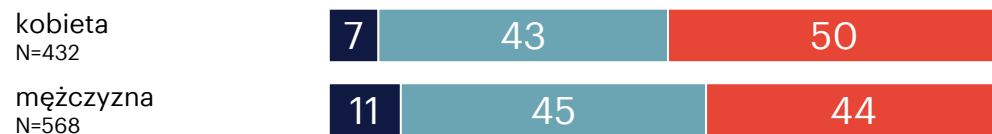
■ w ogóle nie szukam pracy

Czy obecnie... aktywnie poszukujesz pracy / nie jesteś zbyt aktywny, ale rozglądasz się za ofertami / w ogóle nie szukasz pracy?



poszukiwanie nowej pracy.

płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości.



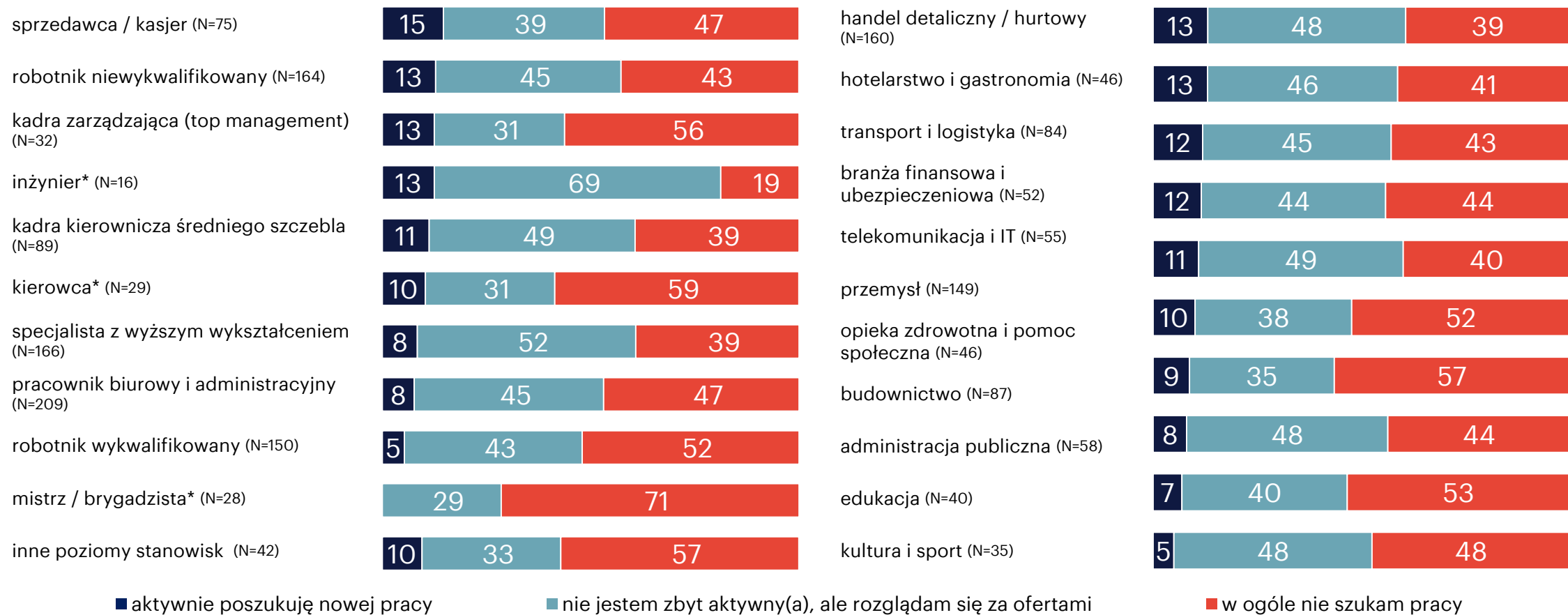
■ aktywnie poszukuję nowej pracy ■ nie jestem zbyt aktywny(a), ale rozglądam się za ofertami ■ w ogóle nie szukam pracy

Czy obecnie... aktywnie poszukujesz pracy / nie jesteś zbyt aktywny, ale rozglądasz się za ofertami / w ogóle nie szukasz pracy?



poszukiwanie nowej pracy.

porównanie między stanowiskami i branżami.

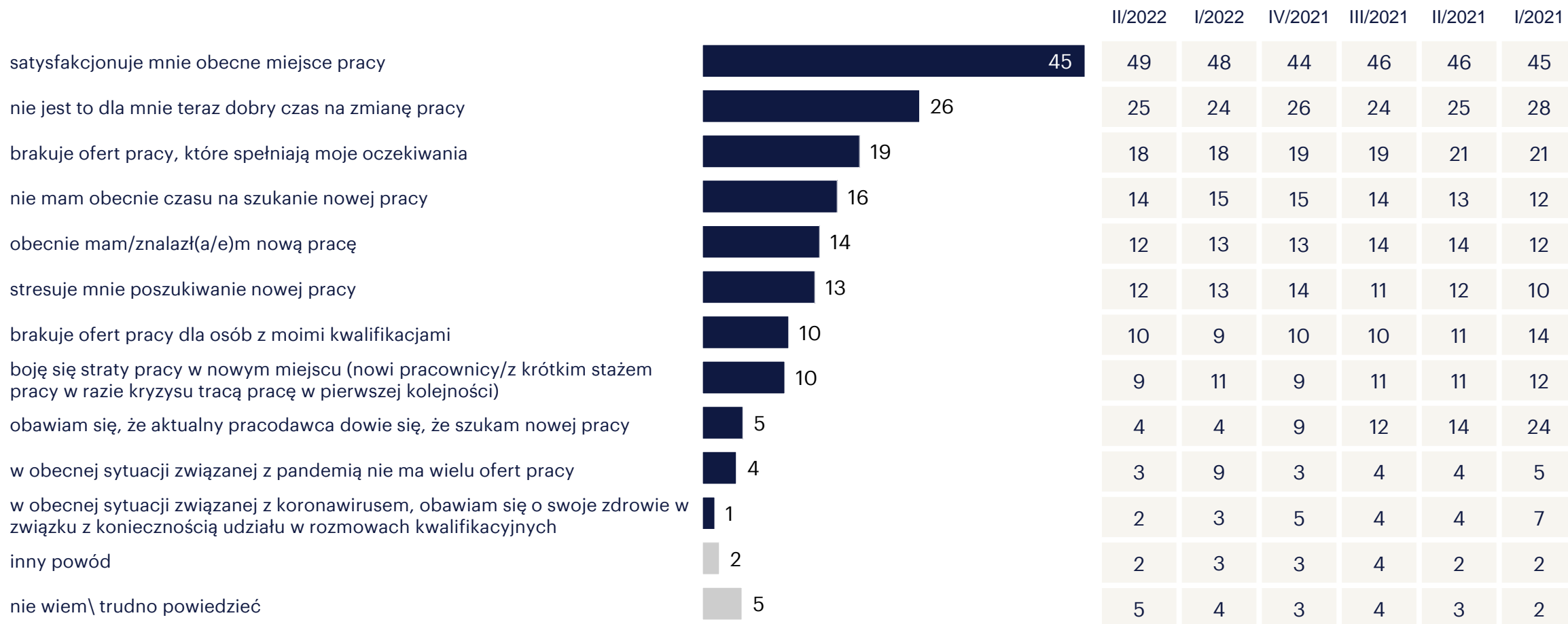


Czy obecnie... aktywnie poszukujesz pracy / nie jesteś zbyt aktywny, ale rozglądasz się za ofertami / w ogóle nie szukasz pracy?



*wielkość próby poniżej 30

powody braku aktywnego poszukiwania pracy.

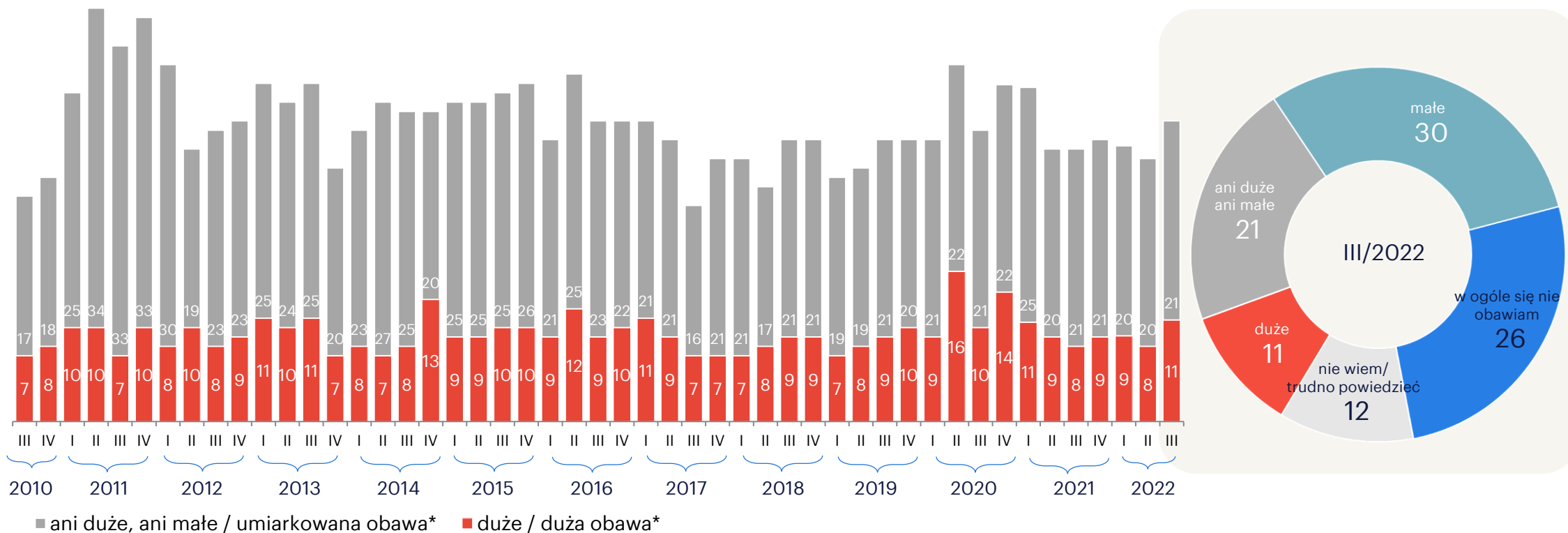


Jakie są powody, dla których obecnie nie szukasz aktywnie nowej pracy?



wyniki badania:
ocena ryzyka
utrąty pracy.

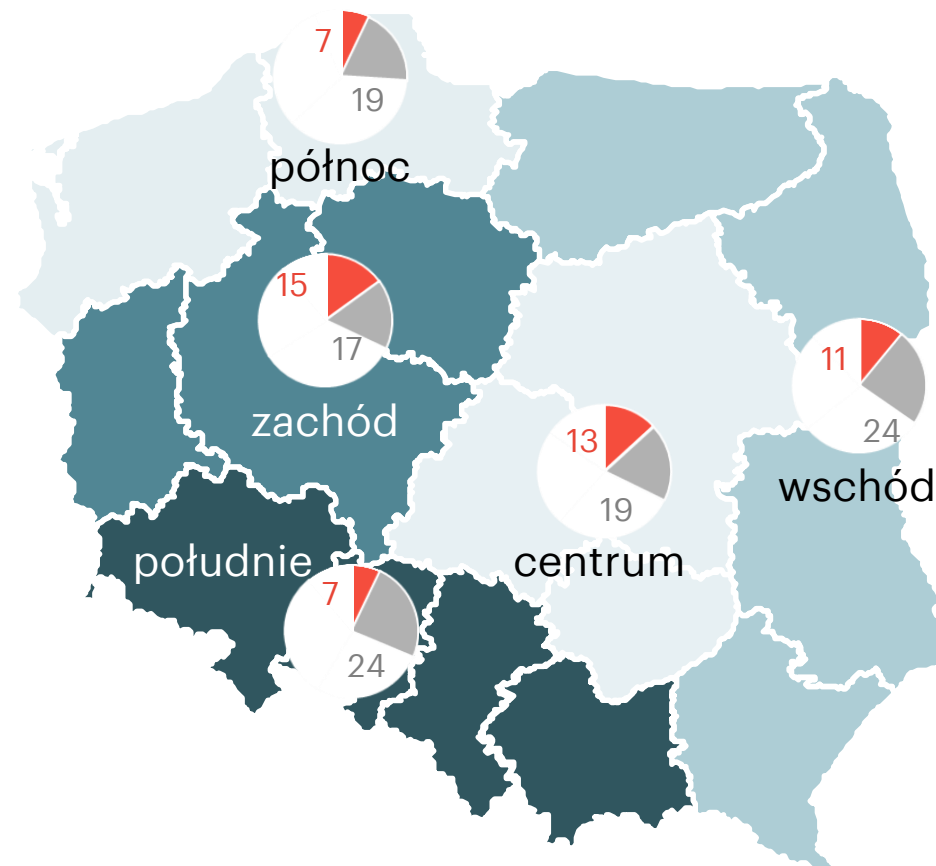
ocena ryzyka utraty pracy.



Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona? Czy ryzyko z tym związane jest... *treść odpowiedzi do 3 kw. 2017; od 4 kw. 2017 zmianie uległa wielkość próby oraz treść pytania

ocena ryzyka utraty pracy.

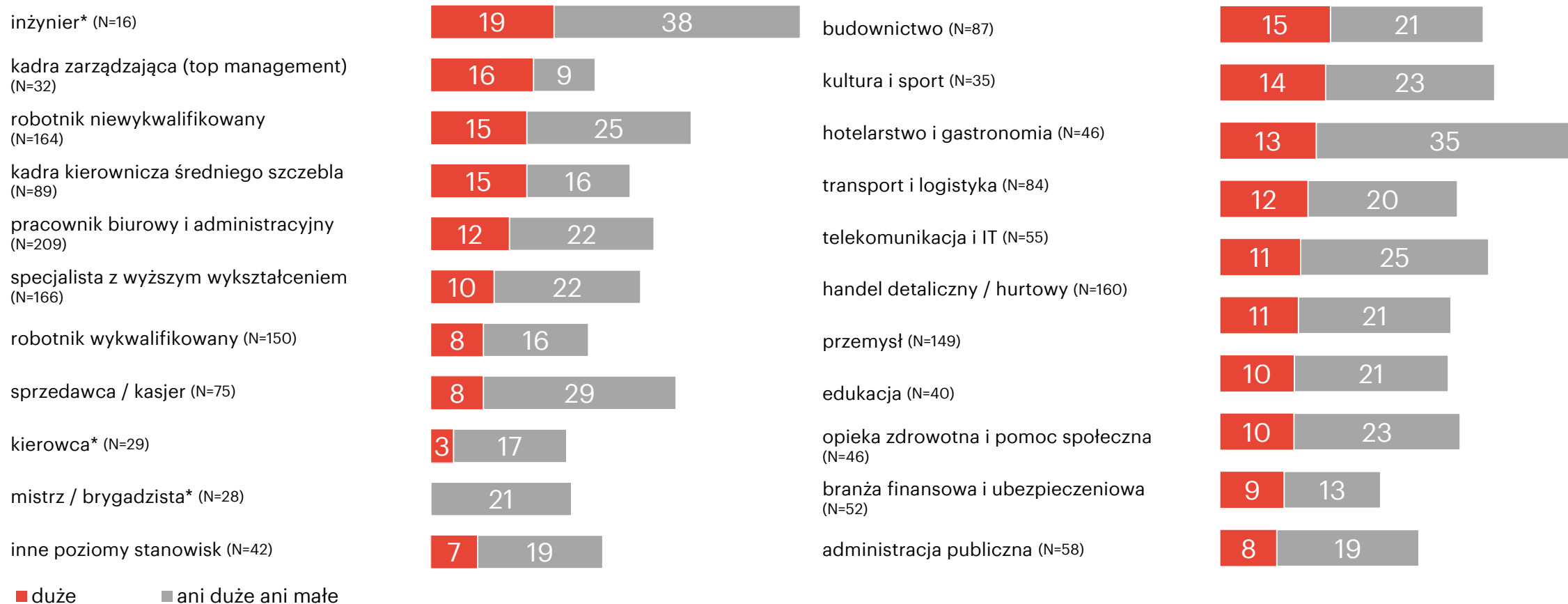
płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości.



■ duże ■ ani duże ani małe

Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona?
Czy ryzyko z tym związane jest...

ocena ryzyka utraty pracy. porównanie między stanowiskami i branżami.



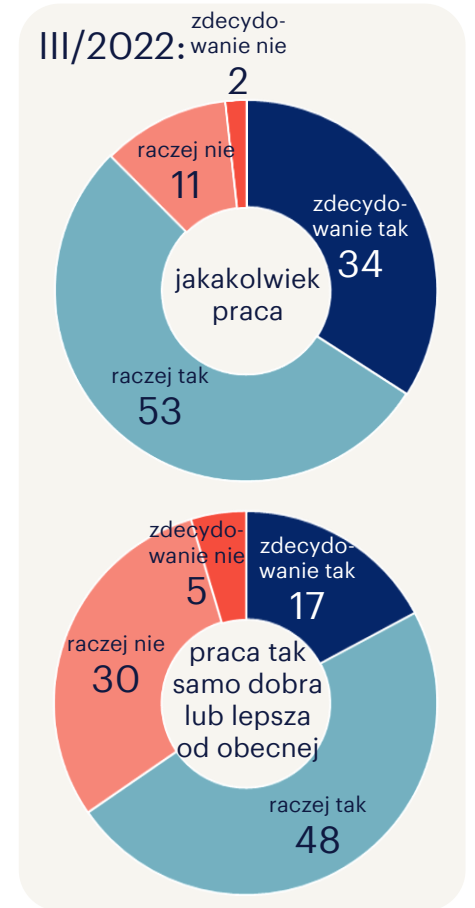
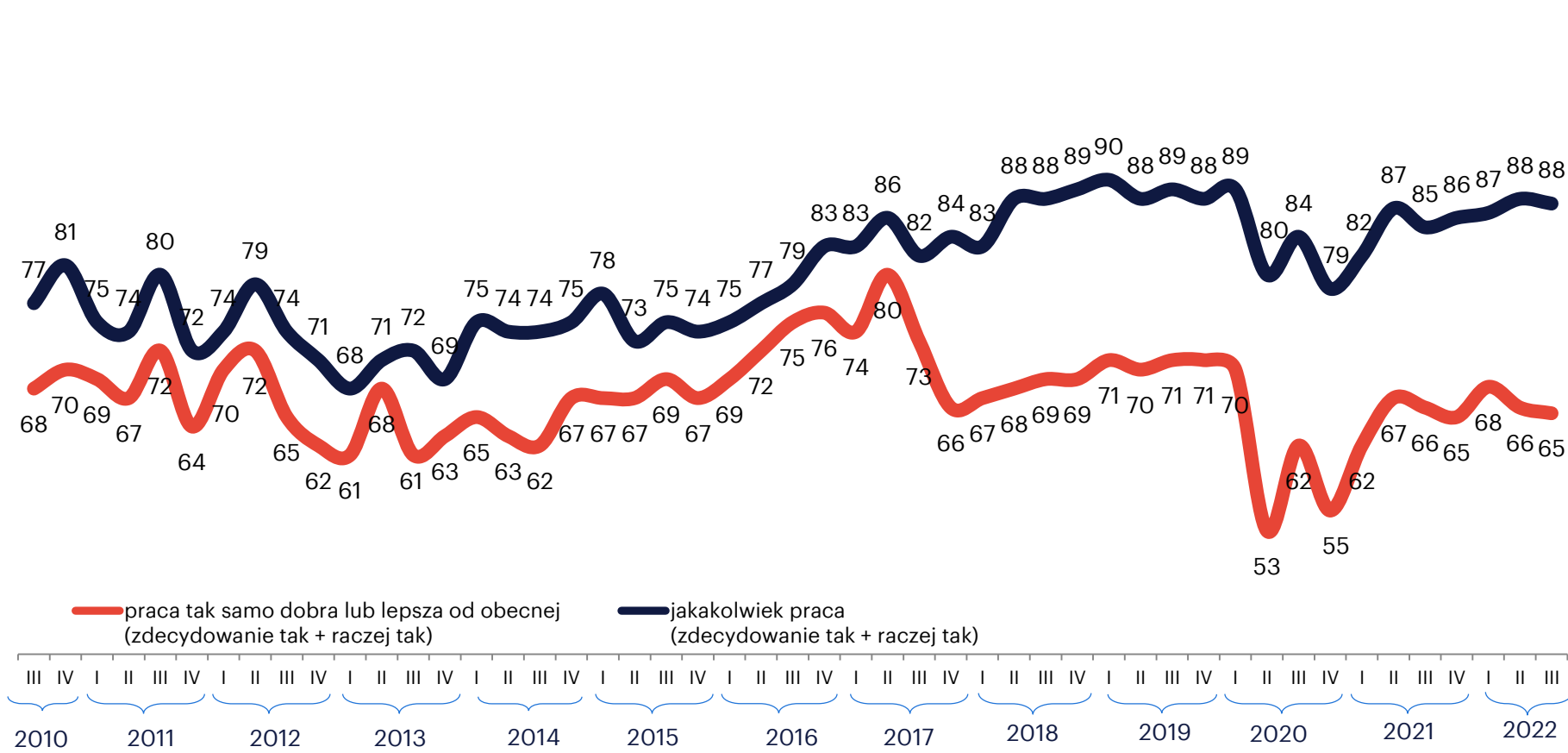
Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona?
Czy ryzyko z tym związane jest...



wyniki badania:
szanse na
nową pracę.



szansa na znalezienie nowej pracy

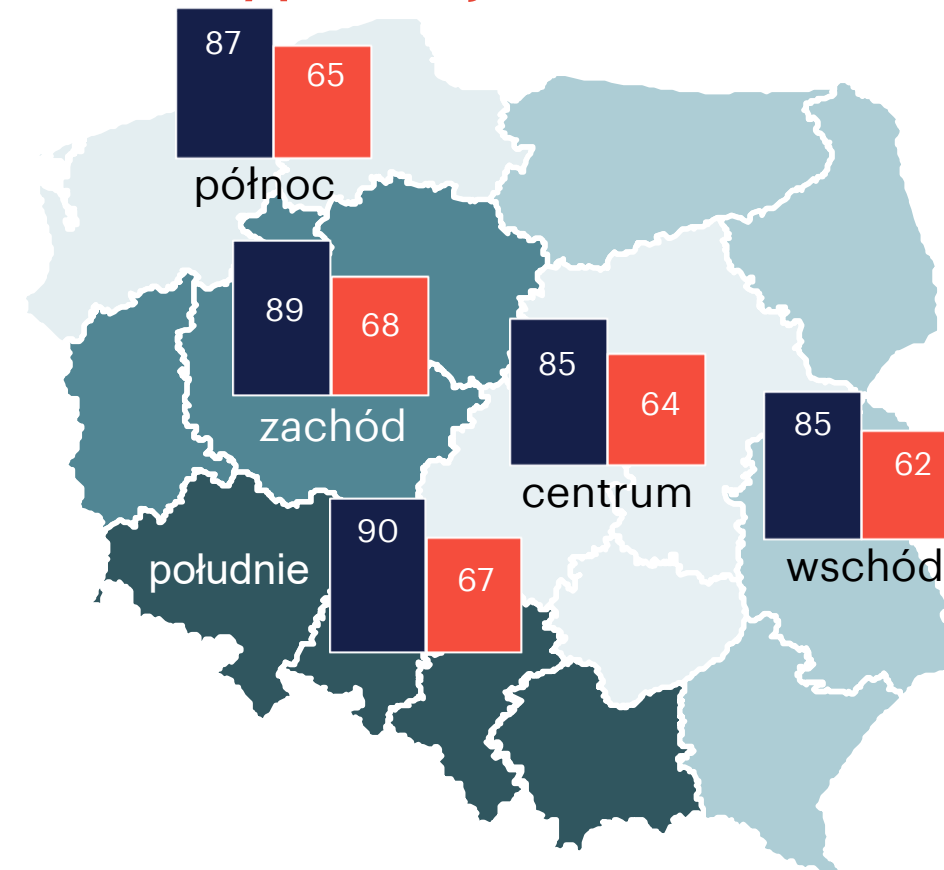
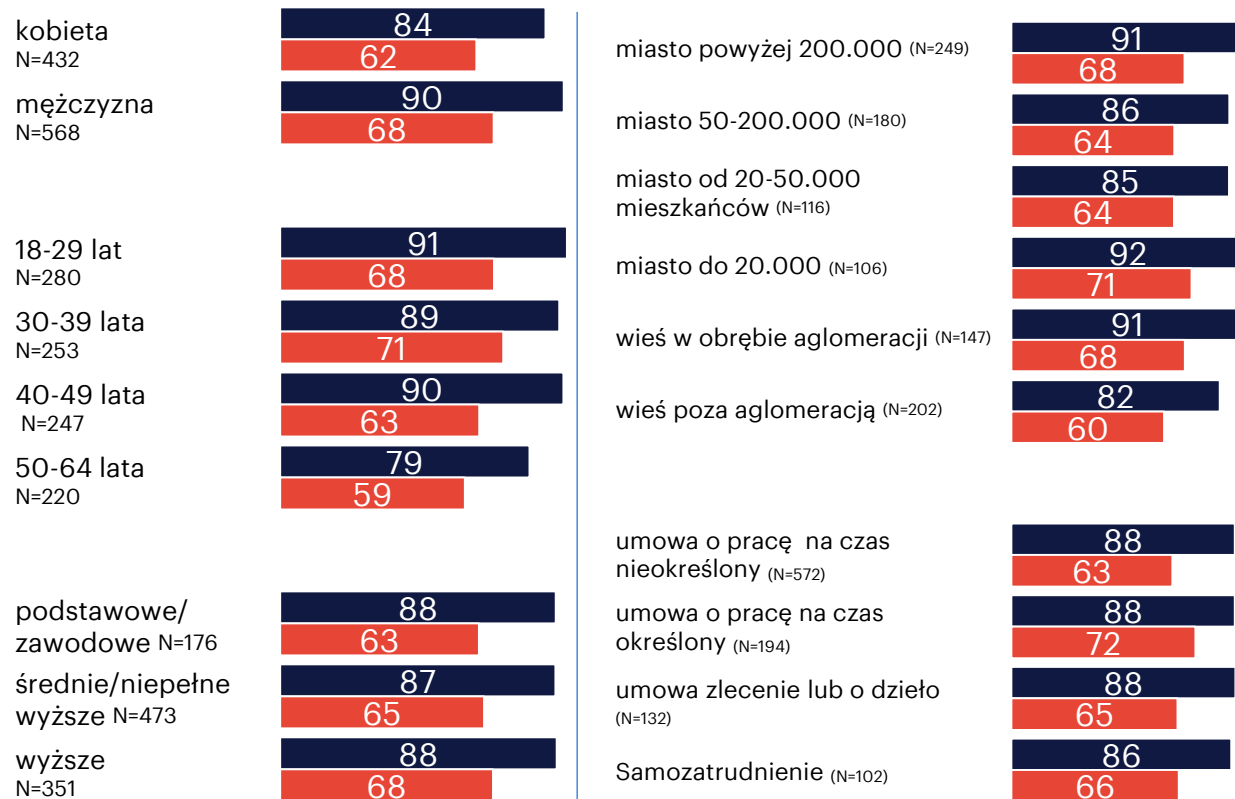


Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak; od 4 kw. 2017 zmianie uległa wielkość próby oraz treść pytania



szansa na znalezienie pracy

płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości

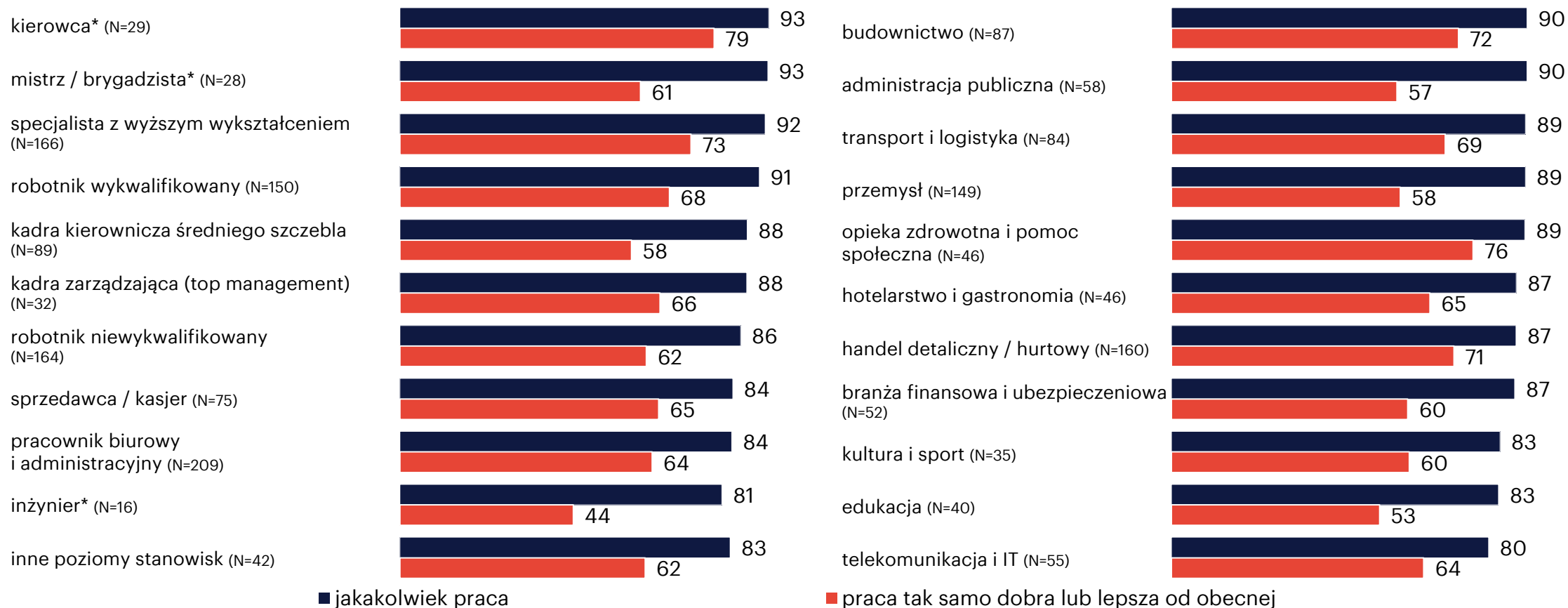


■ jakakolwiek praca ■ praca tak samo dobra lub lepsza od obecnej

Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak

szansa na znalezienie nowej pracy

porównanie między stanowiskami i branżami



Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak. Na wykresie nie pokazano kategorii „inna branża”.

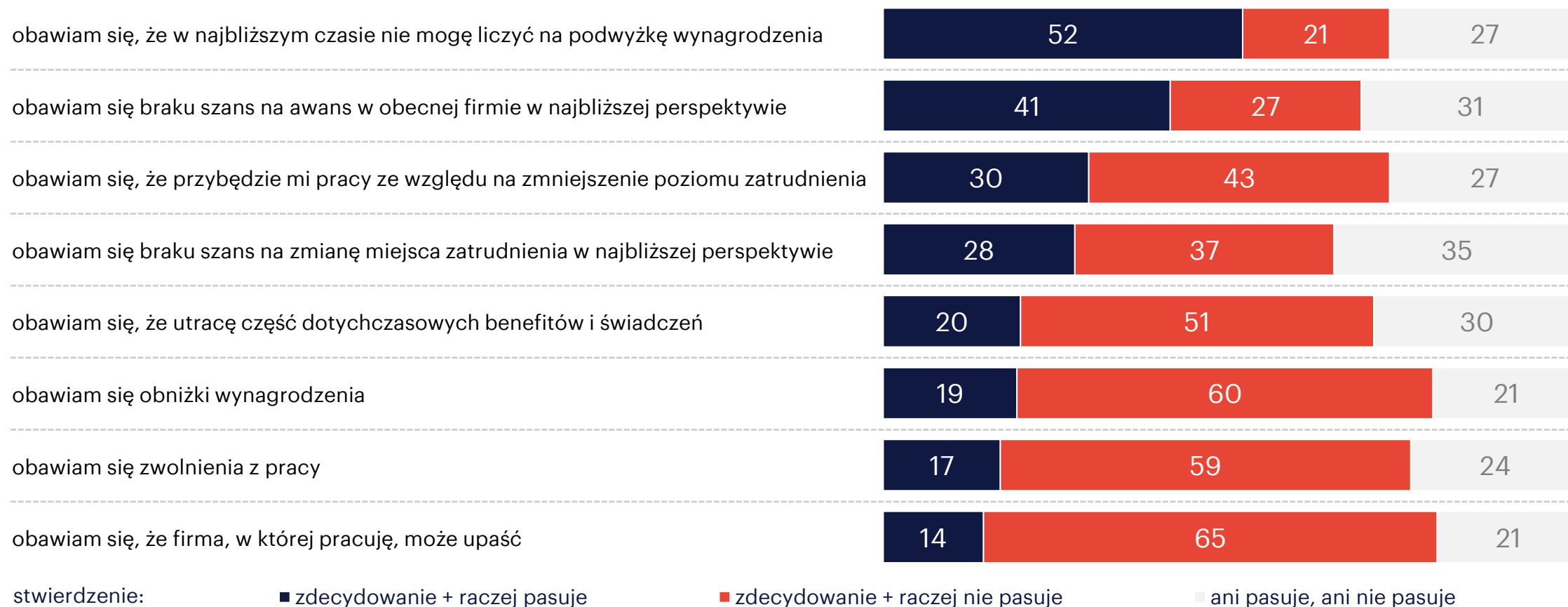


*wielkość próby poniżej 30

wyniki badania:

sytuacja zawodowa
a makroekonomia.

czego pracownicy obawiają się w związku z sytuacją ekonomiczną?



W związku z obecną sytuacją ekonomiczną w Polsce na ile poniższe stwierdzenia pasują lub nie pasują do tego co czujesz i myślisz?

jakie decyzje zawodowe pracownicy podejmują w związku z sytuacją ekonomiczną?

Inflacja nie wpłynęła dotychczas na moje decyzje zawodowe



*Czy poziom inflacji wpłynęły na Twoje decyzje zawodowe w ciągu ostatniego półrocza? A jeśli tak to w jaki sposób?
Jaką podwyżkę wynagrodzenia przyznał Ci pracodawca?*

jakie decyzje zawodowe pracownicy planują podjąć w związku z sytuacją ekonomiczną? (1/2)

Nie rozważam żadnych decyzji zawodowych w związku z inflacją i sytuacją ekonomiczną



Czy rozważasz jakieś decyzje zawodowe w związku z sytuacją ekonomiczną w Polsce w ciągu najbliższego półrocza? Jeśli tak to jakie?



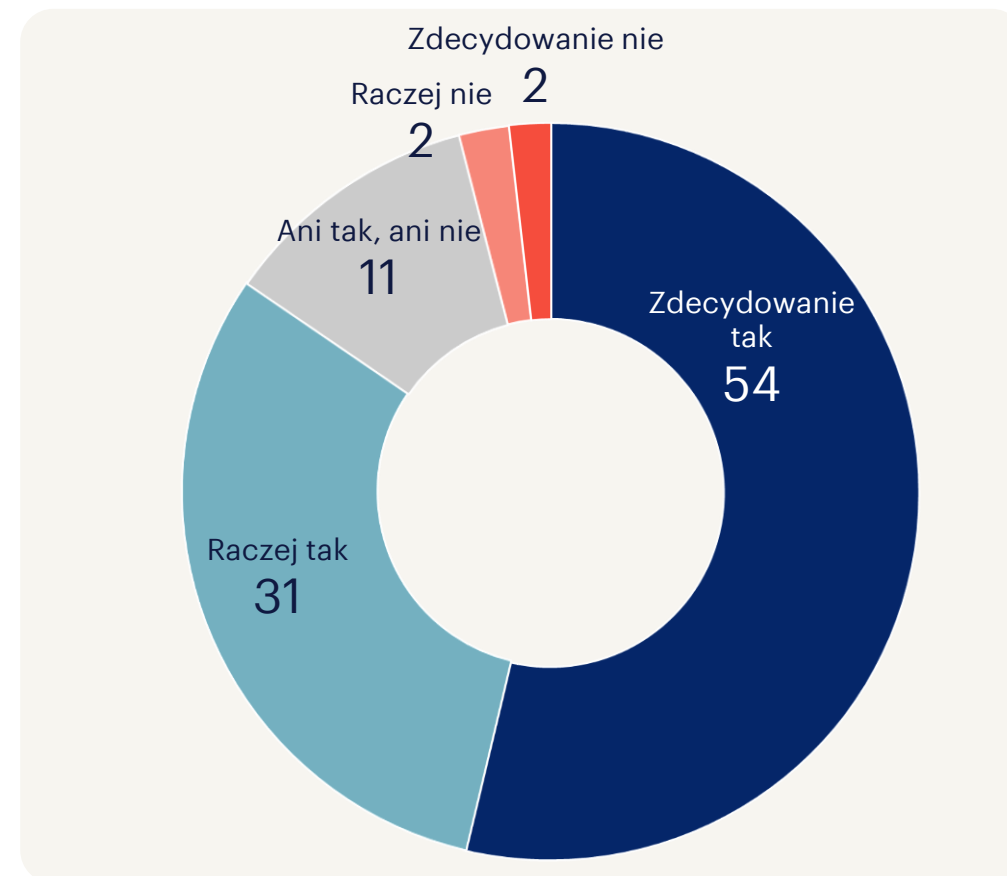
jakie decyzje zawodowe pracownicy planują podjąć w związku z sytuacją ekonomiczną? (2/2)

	18-29 lat	30-39 lat	40-49 lat	50-64 lata
Nie rozważam żadnych decyzji zawodowych w związku z inflacją i sytuacją ekonomiczną	27	40	42	52
Zamierzam znaleźć dodatkową pracę, żeby więcej zarobić	28	17	17	11
Zamierzam podwyższać swoje kwalifikacje zawodowe	24	12	10	7
Zamierzam pracować więcej / brać dodatkowe godziny, aby więcej zarobić	17	13	11	10
Zamierzam zmienić pracodawcę na takiego, który zaproponuje mi wyższe wynagrodzenie	14	9	9	8
Zamierzam wystąpić o podwyżkę wynagrodzenia u obecnego pracodawcy	12	11	6	7
Zamierzam przekwalifikować się, aby zapewnić sobie wyższe zarobki lub stabilne zatrudnienie	12	9	5	6
Zamierzam zmienić pracodawcę na takiego, który zaproponuje mi stabilne zatrudnienie	5	8	7	5
Zamierzam pracować w nadgodzinach, aby pokazać się pracodawcy z najlepszej strony	7	7	4	5
Zamierzam zmienić formę zatrudnienia u obecnego pracodawcy na bardziej stabilną	4	1	2	1
Inne	1	1	1	1
Nie wiem / trudno powiedzieć	4	7	10	6

Czy rozważasz jakieś decyzje zawodowe w związku z sytuacją ekonomiczną w Polsce w ciągu najbliższego półrocza? Jeśli tak to jakie?



dla czego pracownicy nie rozważają zmian zawodowych? czy zwracają obecnie uwagę na formę zatrudnienia?



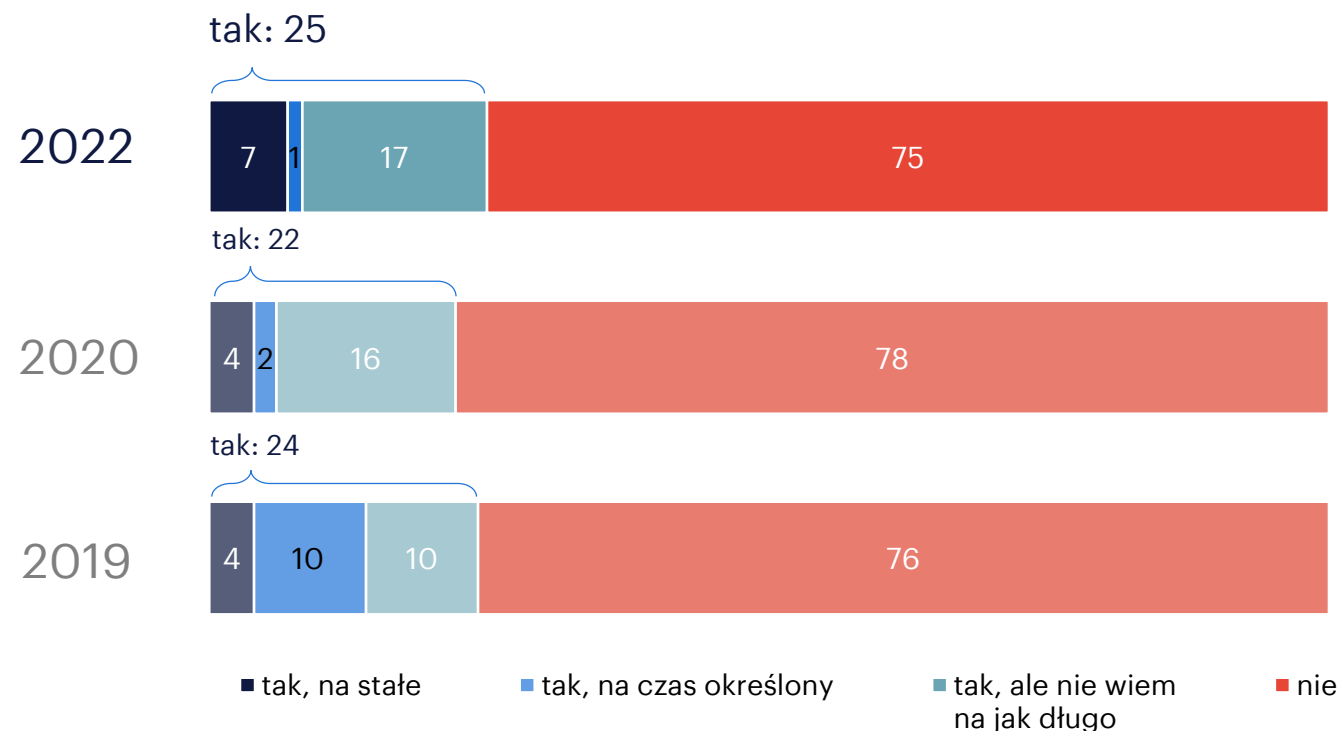
Wskazałeś, że nie rozważasz żadnych zmian w życiu zawodowym. Z jakiego powodu?

Czy zmieniając lub zamierzając zmienić pracę, zwracasz uwagę na formę zatrudnienia czyli rodzaj umowy i wiążące się z tym warunki i długość zatrudnienia?

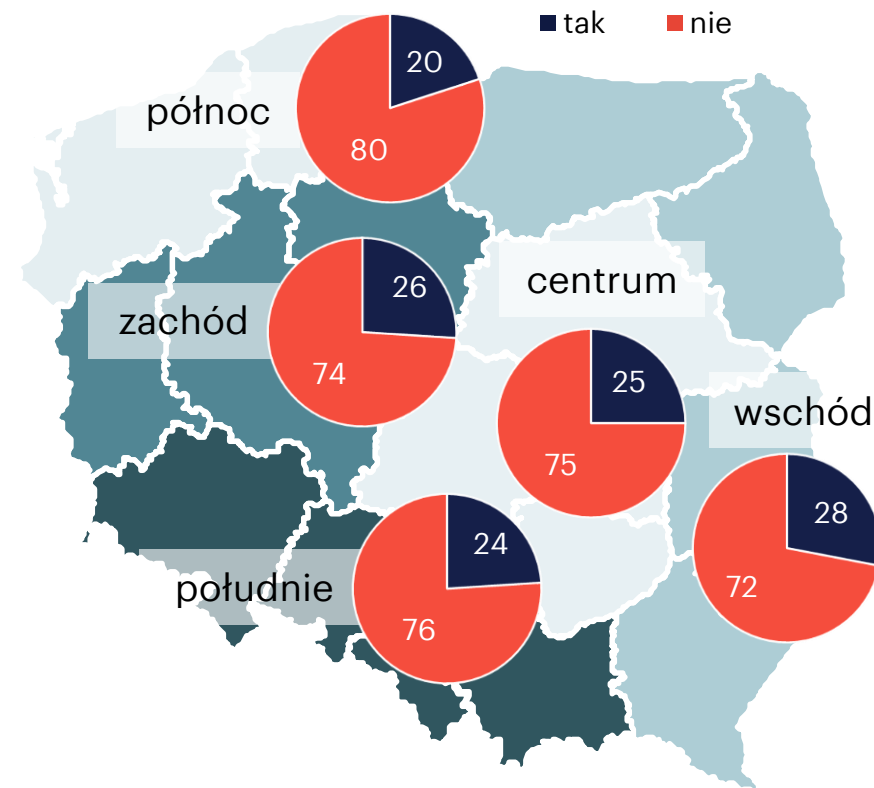
wyniki badania:

wyjazd do pracy
za granicę.

czy polscy pracownicy rozważają wyjazd do pracy za granicę w ciągu najbliższego roku?



porównanie między regionami.



Czy w ciągu najbliższego roku rozważasz wyjazd do pracy za granicę Polski? Nie chodzi o pracę sezonową/ wakacyjną.

czy polscy pracownicy rozważają wyjazd do pracy za granicę w ciągu najbliższego roku?



Czy w ciągu najbliższego roku rozważasz wyjazd do pracy za granicę Polski? Nie chodzi o pracę sezonową/ wakacyjną.

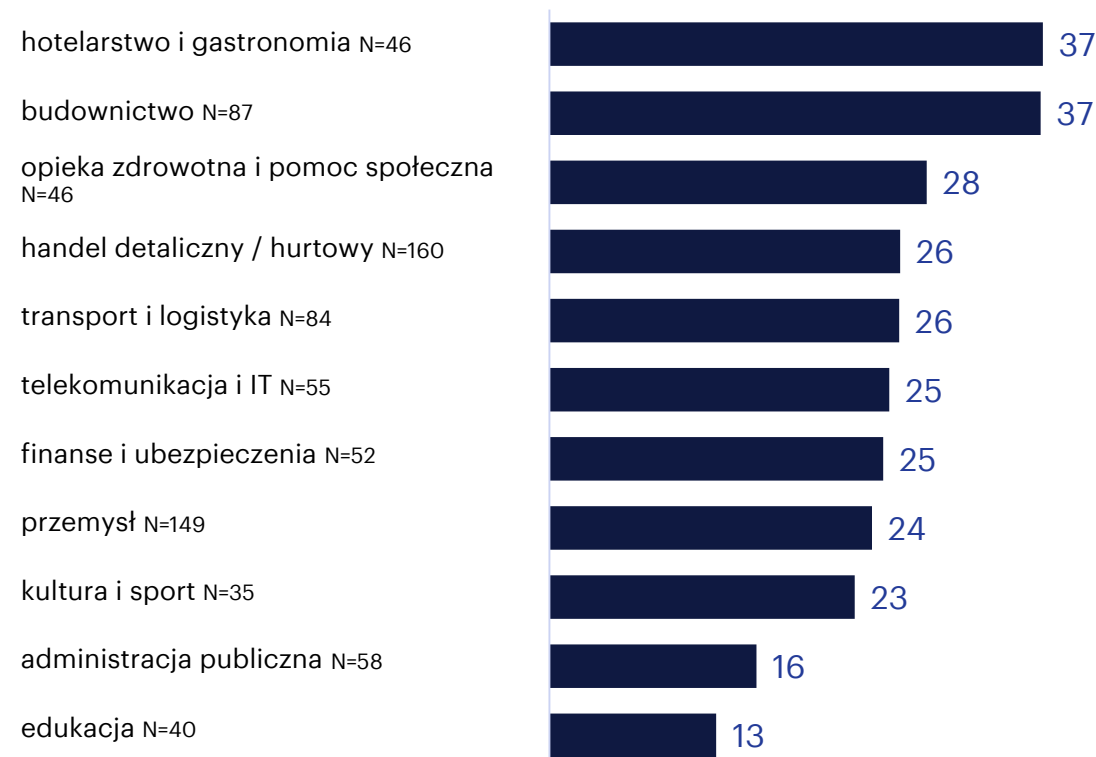


czy polscy pracownicy rozważają wyjazd do pracy za granicę w ciągu najbliższego roku?

porównanie stanowisk.



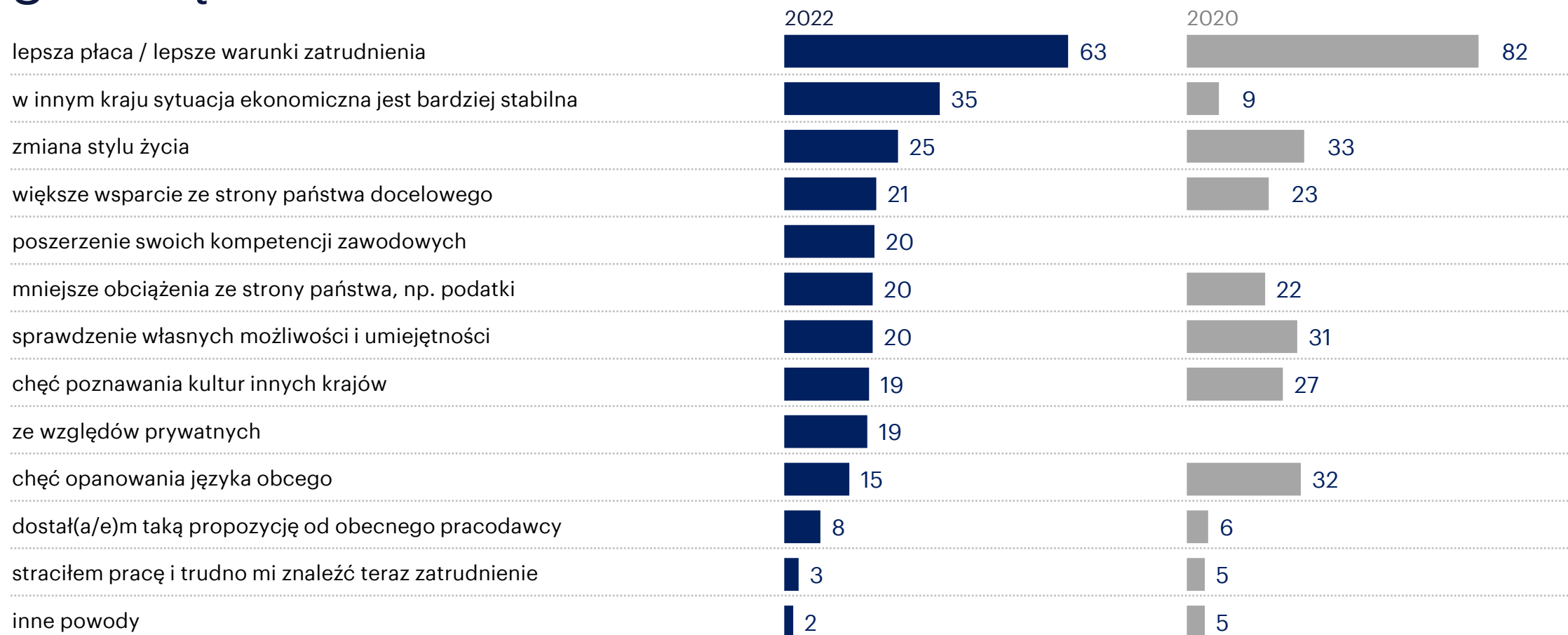
porównanie sektorów.



Czy w ciągu najbliższego roku rozważasz wyjazd do pracy za granicę Polski? Nie chodzi o pracę sezonową/ wakacyjną.



Dlaczego polscy pracownicy rozważają wyjazd do pracy za granicę?



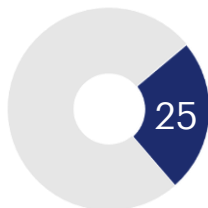
Dlaczego rozważasz wyjechać do pracy za granicę?



Osoby rozważające wyjazd za granicę w ciągu najbliższego roku 2022 N=248, 2020 N=219

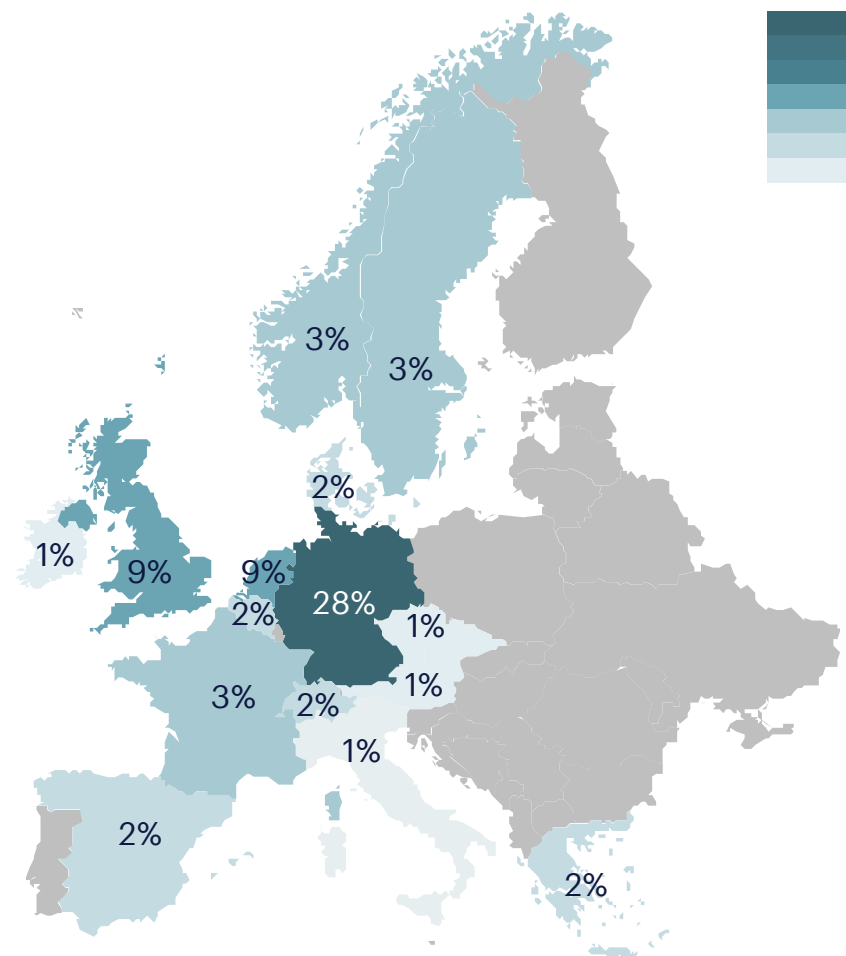
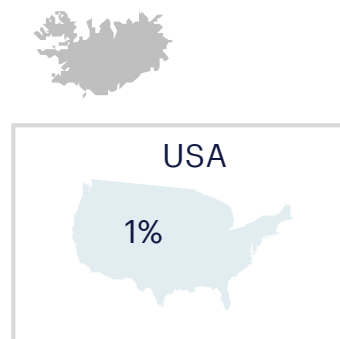
49. Monitor Rynku Pracy, październik 2022 | Dane w procentach | © Randstad | 41

do którego kraju polscy pracownicy planują wyjechać do pracy?



osoby, które zamierzają wyjechać do pracy za granicę

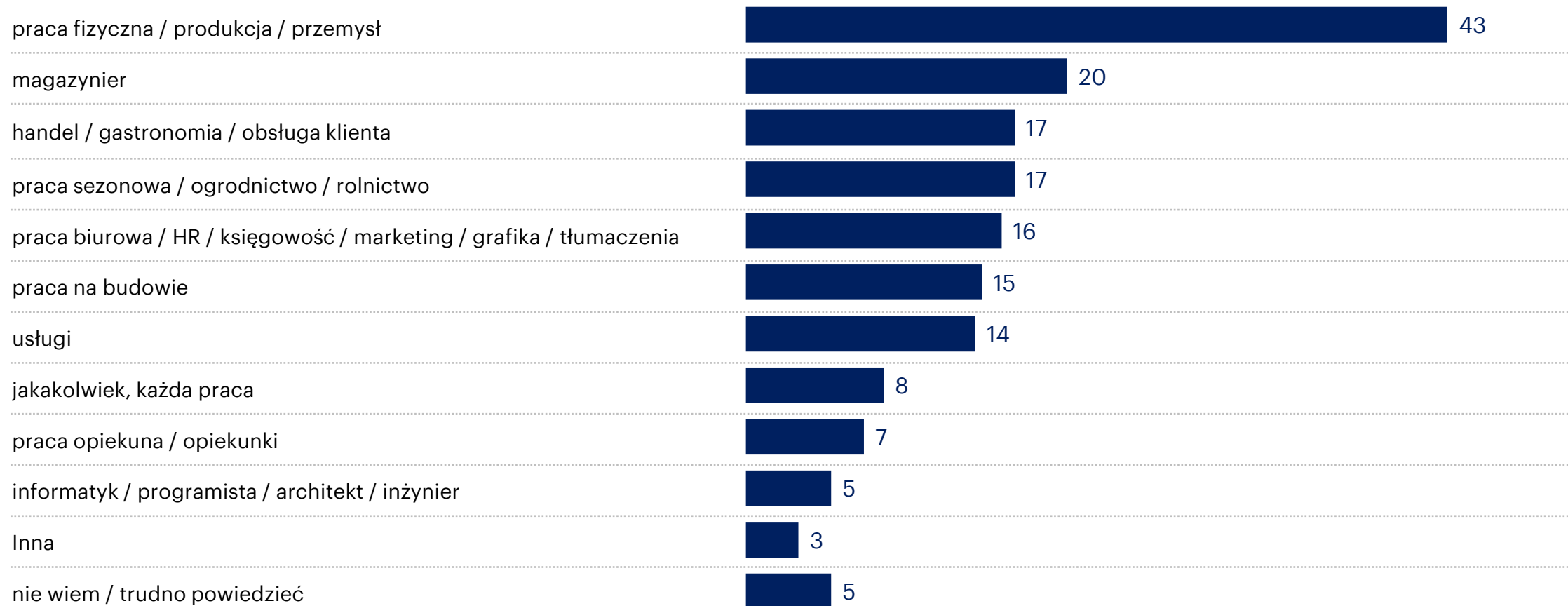
	2022		2020
Niemcy	28	▼ -9 pp	37
Wielka Brytania	9	▼ -9 pp	18
Holandia	9	▼ -10 pp	19
Francja	3	▼ -1 pp	4
Norwegia	3	▼ -5 pp	8
Szwecja	3	▼ -2 pp	5
Hiszpania	2	▼ -1 pp	3
Belgia	2	▼ -1 pp	3
Dania	2	▼ -1 pp	3
Szwajcaria	2	▼ -2 pp	4
Austria	1	▼ -1 pp	2
Irlandia	1	▼ -2 pp	3
Włochy	1	■ 0 pp	1
Czechy	1	▼ -2 pp	3
USA	1	▼ -2 pp	3
Nie wiem	30	▲ +23 pp	7



Do jakiego kraju planujesz wyjechać do pracy za granicę?



jaką pracę zamierzasz podjąć za granicą?



Jaką pracę planujesz wykonywać?



wyniki badania:
podsumowanie
wyników.

podsumowanie wyników (1/2)

- 20% pracowników zmieniło pracę w ostatnich sześciu miesiącach, co oznacza wzrost w stosunku do poprzedniego kwartału o 3 p.p. i powrót do stanu z początku bieżącego roku ■ zmiana pracy najczęściej dotyczy najmłodszych pracowników w wieku 18-29 lat (31%) ■ częściej deklarują ją także pracujący na umowę na czas określony (37%) oraz na umowę zlecenie lub o dzieło (39%), a spośród badanych zawodów istotnie częściej od ogółu - kierowcy (41%) ■ niezmiennie najczęściej wskazywanym powodem zmiany pracy jest wyższe wynagrodzenie u nowego pracodawcy (48%), ale także porównywalnie często chęć rozwoju zawodowego (47%) ■ zmianę stanowiska w ostatnim półroczu deklaruje 17% pracowników – wskaźnik ten utrzymuje się na zbliżonym poziomie od roku
- średni czas poszukiwania pracy wyniósł 2,4 miesiąca – nieznacznie krócej niż w poprzednim kwartale ■ istotnie szybciej znajdowały pracę osoby w wieku 18-29 lat (2,0 miesiąca) oraz z wykształceniem podstawowym lub zawodowym (1,8 mies.), pracujące na stanowisku robotnika niewykwalifikowanego (1,8) lub kierowcy (1,6) ■ istotnie dłużej od ogółu szukali pracy pracownicy z wykształceniem wyższym (2,9 mies.)
- satysfakcja z pracy utrzymuje się na porównywalnym poziomie co w ubiegłym kwartale - 74% pracowników jest bardzo lub raczej zadowolonych ze swojej pracy (vs 73% w II kwartale 2022 roku) ■ gotowość do poszukiwania nowej pracy wśród ogółu pracowników plasuje się na porównywalnym poziomie co w II kwartale bieżącego roku – 9% aktywnie poszukuje, a 44% rozgląda się za ofertami
- duże obawy o utratę zatrudnienia żywi 11% pracowników (vs 8% w ubiegłym kwartale), a umiarkowane - 21% (vs 20% w ubiegłym kwartale) ■ utraty pracy istotnie rzadziej niż pozostali pracownicy obawiają się kierowcy (duże obawy - 3%) oraz mistrzowie/brygadziści (duże obawy - 0%), a także mieszkańcy regionu południowego (7%)
- w drugim kwartale 2022 roku ocena szansy na znalezienie jakiegokolwiek nowej pracy w perspektywie najbliższych sześciu miesięcy, postrzegana jest na tym samym poziomie, co w poprzednim kwartale (88%) ■ porównywalny odsetek pracowników co w drugim kwartale uważa, że znalazłoby pracę tak samo dobrą lub lepszą od obecnej – 65% (vs 66%)
- w związku z sytuacją ekonomiczną w kraju połowa pracowników obawia się, że nie może liczyć na podwyżkę wynagrodzenia (52%), a 41% że nie będzie miało szans na awans ■ niemal co trzeci (30%) obawia się nadmiaru pracy w związku z redukcjami zatrudnienia ■ zwolnienia z pracy boi się 17%, a upadku firmy, w której pracują - 14%

podsumowanie wyników (2/2)

- niemal połowa pracujących nie podjęła jeszcze żadnych decyzji w związku z inflacją (48%) ■ co piąty pracownik (19%) zdecydował się na dodatkową pracę, by więcej zarobić ■ o podwyżkę wystąpiło 10% pracowników i niemal co trzeci (29%) jej nie dostał, 35% z nich otrzymało ją zaś w wysokości, o jaką poprosili
- 39% pracowników nie rozważa żadnych decyzji w związku z sytuacją ekonomiczną w kraju ■ o podwyżkę u obecnego pracodawcy zamierza wystąpić 9% pracowników ■ najczęściej dodatkowe działania planują najmłodszy pracownicy - w wieku 18-29 lat – relatywnie najczęściej zamierzają znaleźć dodatkową pracę, by dorobić (28%), a co czwarty (24%) planuje podnieść swoje kwalifikacje ■ ponad połowa pracowników powyżej 50 lat nie zamierza podejmować żadnych decyzji w związku z inflacją (52%)
- najczęstszym powodem, dla którego pracownicy nie planują dodatkowych działań w związku z sytuacją ekonomiczną w kraju, jest przekonanie, że mają dobrą pracę i nie czują potrzeby zmian (26%), 22% badanych nie odczuwa zagrożenia i uważa, że ma silną pozycję w miejscu pracy, a 21% czeka jeszcze na rozwój sytuacji ■ co piąty (20%) boi się wprowadzać zmiany w swoim życiu zawodowym z uwagi na niepewność sytuacji
- przy zmianie pracy zdecydowana większość pracowników, bo aż 85% zwraca uwagę na formę zatrudnienia, istotnie częściej zwracają na to uwagę kobiety (88%) niż mężczyźni (82%)
- w 2022, podobnie jak w poprzednich latach – 2019 i 2020, wyjazd do pracy za granicę planuje co czwarty badany pracownik (25%), istotnie częściej od pozostałych pracowników planują wyjazd osoby młode – do 29 roku życia (34%), mężczyźni (28%) oraz pracownicy branży budowlanej (37%)
- najczęstszą wskazywaną przyczyną planowania wyjazdu do pracy za granicą, podobnie jak w 2020 r., są lepsze warunki zatrudnienia (63%), aczkolwiek argument ten stracił nieco na znaczeniu (82% w 2020), wzrosło natomiast znaczenie stabilnej sytuacji ekonomicznej w kraju docelowym (35% obecnie vs. 9% w 2020)
- najczęstszym kierunkiem planowanego wyjazdu są nadal Niemcy (28% planujących wyjechać) ■ planujący wyjazd najczęściej planują podjąć pracę fizyczną, w produkcji lub przemyśle (43%)

randstad w liczbach.

17 600

pracowników
zatrudnionych przez
nas wyrusza
codziennie do pracy

107

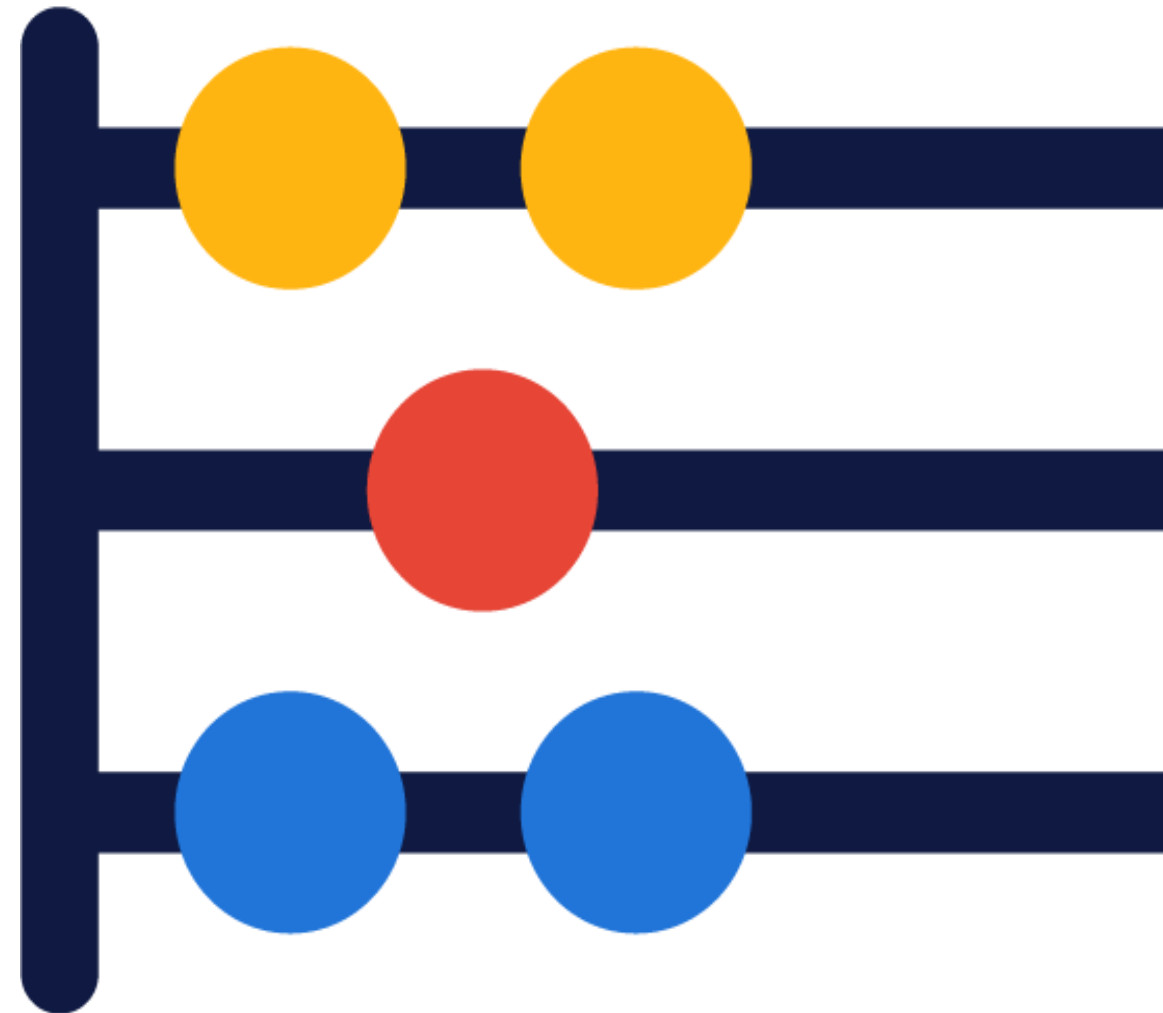
biur w Polsce

2754

rekrutacji rocznie

1485

Klientów



randstad

human forward.

